

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO RSB 2023

Regimento de Sapadores Bombeiros

Missão: Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

Objetivos Estratégicos (OE)

- OE 1 Garantir a optimização do serviço de proteção e socorro na cidade.
- OE 2 Incrementar a qualificação dos recursos humanos
- OE 3 Desenvolver estratégias de proximidade com a comunidade no âmbito da proteção e socorro.
- OE 4 Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

Objetivos Operacionais (OO)	OE	Meta	Superação	EIXO	RECURSOS FINANCEIROS Ações do plano? Se sim, indicar quais	COLUNAS DE TRABALHO						Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio		
						Afetação à UO TS	Afetação à UO AT	Afetação à UO AO	RECURSOS HUMANOS					Superou	Atingiu	Não atingiu			
									Rede Colaborativa TS	Rede Colaborativa AT	Rede Colaborativa AO								
EFICÁCIA 36%																			
OO 1 Peso do objetivo: 100%	OE1			Pilar 6 Medida 12															
Indicador 1 Taxa de execução orçamental de aquisição de vestuário e artigos complementares peso 25%		75%	≥ 90%								0,0%	0,0%						0%	
Indicador 2 Taxa de execução orçamental de aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI) peso 25%		75%	≥ 90%								0,0%	0,0%							0%
Indicador 3 Taxa de execução orçamental de aquisição de viaturas e equipamento específico peso 25%		75%	≥ 90%								0,0%	0,0%							0%
Indicador 4 N.º de programas preliminares de intervenção em obras nos quartéis peso 25%		2	3	Pilar 6 Medida 11														0%	
EFICIÊNCIA 36%																			
OO 2 Peso do objetivo: 100%	OE 1			Pilar 6 Medida 1															
Indicador 5 Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas efetuadas a infraestruturas de interesse público peso 30%		70%	≥ 80%								0,0%	0,0%						0%	
Indicador 6 Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes peso 40%		80%	≥ 85%								0,0%	0,0%							0%
Indicador 7 Taxa de realização de treinos e exercícios peso 30%		70%	≥ 85%							0,0%	0,0%							0%	
QUALIDADE 30%																			
OO 3 Peso do objetivo: 40%	OE3			Pilar 4 - Uma cidade solidária Pilar 6 Medidas 8, 9, 10 e 17															
Indicador 8 N.º de ações de formação no âmbito de medidas de autoproteção peso 25%		20	≥ 25								0	0						0%	
Indicador 9 N.º de medidas de cooperação com os stakeholders peso 25%		100	120								0	0							0%
Indicador 10 Taxa média de concretização da emissão de pareceres em projetos de segurança contra incêndios peso 50%		70%	≥ 85%							0,0%	0,0%							0%	
OO 4 Peso do objetivo: 40%	OE2			Pilar1 Uma cidade Participada Mobilizar o Universo CML Medidas 1, 2 e 5															
Indicador 11 Taxa de trabalhadores em horário flexível atribuído peso 25%		80%	90%								0,0%	0,0%						0%	
Indicador 12 Taxa de convocatórias para consultas de medicina do trabalho peso 25%		35%	45%								0,0%	0,0%							0%
Indicador 13 Taxa de trabalhadores em ações de formação e valorização peso 50%		40%	≥ 50%							0,0%	0,0%							0%	
OO 5 Peso do objetivo: 20%	OE4			Pilar 6 Medida 1															
Indicador 14 N.º de documentos doutrinários produzidos peso 100%		20	≥ 25							0	0							0%	

Justificação dos desvios

Explicação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis			
Recursos humanos	Pontuação	Efetivos planeados	Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior	20	2	40
Dirigentes - Direção intermédia	18	2	32
Técnico superior	12	27	324
Assistente técnico	8	23	184
Assistente operacional	5	19	95
Outros	6	7	42
Carreira Bombeiro Sapador	5	970	4850
TOTAL		1050	5567

Orçamento 2023 (€)	
	Estimado
Pessoal	
Funcionamento	
Investimento	
Outro financiamento	

Nota: Dados do efetivo a 09-11-2022 (83 recruta/estagiários em formação)