

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO RSB 2022**

**Regimento de Sapadores Bombeiros**

Missão: Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 Garantir a optimização do serviço de proteção e socorro na cidade.

OE 2 Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

OE 3 Desenvolver estratégias de proximidade com a comunidade no âmbito da proteção e socorro.

Objetivos Operacionais (OO)	OE	Meta	Superação	EIXO	RECURSOS FINANCEIROS Ações do plano? Se sim, indicar quais	COLUNAS DE TRABALHO						Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio	
						RECURSOS HUMANOS			Rede Colaborativa TS	Rede Colaborativa AT	Rede Colaborativa AO			Superou	Atingiu	Não atingiu		
						Afetação à UO TS	Afetação à UO AT	Afetação à UO AO										
<b>EFICÁCIA 35%</b>																		
<b>OO 1</b>	Peso do objetivo: 100%																	
Reforçar o RSB com meios materiais para melhoria do serviço operacional	OE2	Indicador 1 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de vestuário e artigos complementares	75%	≥ 90%	Eixo A Cidade Segura Medida 4												
		Indicador 2 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI)	75%	≥ 90%													
		Indicador 3 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de viaturas e equipamento específico	75%	≥ 90%													
		Indicador 4 peso 25%	N.º de programas preliminares de intervenção em obras nos quartéis	2	3		Eixo A Cidade Segura Medida 3											
<b>OO 2</b>	Peso do objetivo: 70%																	
Aumentar a capacidade de intervenção em ocorrências na cidade	OE 1	Indicador 5 peso 25%	N.º de projetos para a melhoria do serviço operacional	3	≥ 4	Eixo A Cidade Segura												
		Indicador 6 peso 25%	Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas efetuadas a infraestruturas de interesse público	70%	≥ 75%													
		Indicador 7 peso 25%	Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes	70%	≥ 80%			2										
		Indicador 8 peso 25%	Taxa de realização de treinos e exercícios	60%	≥ 70%													
<b>OO 3</b>	Peso do objetivo: 30%																	
Promover o desenvolvimento de competências para melhoria dos serviços de proteção e socorro	OE1	Indicador 9 peso 50%	Taxa de efetivo abrangido por ações de formação	25%	≥ 30%	Eixo E Eficácia, Eficiência e Profissionalismo Medida 10												
		Indicador 10 peso 50%	Taxa de concretização do PFP	50%	≥ 60%													
<b>QUALIDADE 30%</b>																		
<b>OO 4</b>	Peso do objetivo: 70%																	
Promover a interação com a comunidade no âmbito da proteção e socorro	OE3	Indicador 11 peso 25%	N.º de ações de formação no âmbito de medidas de autoproteção	15	≥ 18	Eixo A Cidade Segura												
		Indicador 12 peso 25%	N.º de medidas de cooperação com os stakeholders implementadas	10	≥ 11													
		Indicador 13 peso 50%	Taxa média de concretização da emissão de pareceres em projetos de segurança contra	70%	≥ 85%			2										
<b>OO 5</b>	Peso do objetivo: 30%																	
Promover a normalização de processos	OE 2	Indicador 14 peso 100%	N.º de documentos doutrinários produzidos	6	≥ 7	Eixo E Eficácia, Eficiência e Profissionalismo												

Justificação dos desvios

Explicitação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis			
Recursos humanos	Pontuação	Efetivos planeados	Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior	20	2	40
Dirigentes - Direção intermédia	16	2	32
Técnico superior	12	26	312
Assistente técnico	8	26	208
Assistente operacional	5	24	120
Outros	6	4	24
Carreira Bombeiro Sapador	5	891	4455
<b>TOTAL</b>		<b>975</b>	<b>5191</b>

Orçamento 2022 (€)	
	Estimado
Pessoal	
Funcionamento	
Investimento	
Outro financiamento	