

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO RSB 2021

Regimento de Sapadores Bombeiros

Missão: Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 Garantir a optimização do serviço de proteção e socorro na cidade.

OE 2 Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

OE 3 Desenvolver estratégias de proximidade com a comunidade no âmbito da proteção e socorro.

Objetivos Operacionais (OO)	OE	Meta	Superação	EIXO	RECURSOS FINANCEIROS Ações do plano? Se sim, indicar quais	COLUNAS DE TRABALHO						Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio
						RECURSOS HUMANOS SÓ DEVERÁ PREENCHER ESTAS COLUNAS SE TIVER NECESSIDADES DE NOVOS RH Se sim, indicar número de acordo com cada uma das opções seguintes								Superou	Atingiu	Não atingiu	
						Afetação à UO TS	Afetação à UO AT	Afetação à UO AO	Rede Colaborativa TS	Rede Colaborativa AT	Rede Colaborativa AO						
EFICÁCIA 35%																	
OO 1 Peso do objetivo: 50%																	
Reforçar o RSB com meios materiais para melhoria do serviço operacional	OE2	Indicador 1	Taxa de execução orçamental de aquisição de vestuário e artigos complementares	75%	≥ 90%	Eixo A Cidade Segura Medida 4	A6.P001.02	1					0,0%	0,0%			↓ -100%
		Indicador 2	Taxa de execução orçamental de aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI)	75%	≥ 90%												
		Indicador 3	Taxa de execução orçamental de aquisição de viaturas e equipamento específico	75%	≥ 90%												
		Indicador 4	N.º de programas preliminares de intervenção em obras nos quartéis	2	3												
OO 2 Peso do objetivo: 50%																	
Produzir mecanismos de resposta em situação de emergência	OE1	Indicador 5	N.º de medidas de intervenção	6	≥ 8	Eixo A Cidade Segura							0	0,0%			↓ -100%
		Indicador 6	N.º de projetos interoperáveis de apoio à decisão	2	≥ 3												
EFICIÊNCIA 35%																	
OO 3 Peso do objetivo: 45%																	
Aumentar a capacidade de intervenção em ocorrências na cidade	OE 1	Indicador 7	N.º de projetos implementados na melhoria do reconhecimento operacional	1	≥ 2	Eixo A Cidade Segura	A6.P001.04						0,0%	0,0%			↓ -100%
		Indicador 8	Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas efetuadas a infraestruturas de interesse público	70%	≥ 80%												
		Indicador 9	Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes	70%	≥ 80%												
		Indicador 10	Taxa de realização de treinos e exercícios	75%	≥ 85%												
OO 4 Peso do objetivo: 30%																	
Promover o desenvolvimento de competências para melhoria dos serviços de proteção e socorro	OE1	Indicador 11	Taxa de efetivo abrangido por ações de formação	30%	≥ 40%	Eixo E Eficácia, Eficiência e Profissionalismo Medida 10							0,0%	0,0%			↓ -100%
		Indicador 12	Taxa de concretização do PFP	50%	≥ 55%												
OO 5 Peso do objetivo: 25%																	
Colaborar na boa gestão dos recursos financeiros	OE1	Indicador 13	N.º médio de dias para liquidação de faturas	≤ 10	≤ 5	Eixo E Transparência e Prestação de Contas							0	0,0%			↓ -100%
		Indicador 14	N.º médio de dias úteis de entrega dos relatórios de avaliação de nível de serviço	≤ 5	≤ 3												
		Indicador 15	N.º de pontos referentes ao cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental	≥ 75	≥ 85												
QUALIDADE 30%																	
OO 6 Peso do objetivo: 20%																	
Promover a interação com a comunidade no âmbito da proteção e socorro	OE3	Indicador 16	N.º de ações de formação no âmbito das Medidas de Autoproteção	15	≥ 18	Eixo A Cidade Segura							0	0			↓ -100%
		Indicador 17	N.º de medidas de cooperação com os stakeholders implementadas	7	≥ 9												
		Indicador 18	Taxa média de concretização da emissão de pareceres em projetos de segurança contra incêndios	70%	≥ 85%												
OO 7 Peso do objetivo: 20%																	
Promover a normalização de processos	OE 2	Indicador 19	N.º de documentos doutrinários produzidos	8	≥ 10	Eixo E Eficácia, Eficiência e Profissionalismo							0	0			↓ -100%
OO 8 Peso do objetivo: 20%																	
Otimizar a implementação do Plano de Prevenção de Riscos de Gestão, incluindo os de Corrupção e Infrações Conexas (PPRGIC) do Município de Lisboa	OE 2	Indicador 20	Data do cumprimento do prazo de resposta à monitorização do Plano	29/01/2021	15/01/2021	Eixo E Transparência e Prestação de Contas							0	0,0%			↓ -100%
		Indicador 21	Percentagem de respostas devidamente fundamentadas de acordo com as regras de preenchimento indicadas na matriz de monitorização do Plano enviada a cada UO	90%	100%												
		Indicador 22	Taxa de evidência relativa à implementação das medidas inscritas na matriz de monitorização do Plano	80%	100%												
OO 9 Peso do objetivo: 20%																	
Desenvolver um processo participativo e submeter uma agenda de compromissos organizacionais até 2030, sob os princípios da sustentabilidade ambiental, no Município de Lisboa.	OE 2	Indicador 23	Data de apresentação da proposta de agenda de compromissos 'verdes' para a sustentabilidade, validada previamente pelas unidades orgânicas e respetivos vereadores da futeia	30/07/2021	30/06/2021	Eixo A Cidade sustentável, Resiliente e amiga do ambiente							0	0,0%			↓ -100%
OO 10 Peso do objet 20%																	
Colaborar na boa gestão de recursos humanos	OE 2	Indicador 24	Taxa de processos de controlo de assiduidade reorganizados de acordo com a Ficha de Orientação Técnica n.º 4.7	90%	100%	Eixo A Cidade sustentável, Resiliente e amiga do ambiente							0,0%	0,0%			↓ -100%
		Indicador 25	N.º de documentos do MGOP entregues ao eleito respetivo	4	5												
		Indicador 26	N.º de acordos celebrados na aplicação da rede colaborativa	1	2												
		Indicador 27	Taxa de trabalhadores com proposta de avaliação apresentada pelo avaliador, para o ciclo 2019/2020, até ao final do 1º trimestre	80%	100%												

Justificação dos desvios

Explicação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis			
Recursos humanos	Pontuação	Efetivos planeados	Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior	20	2	40
Dirigentes - Direção intermédia	16	6	96
Técnico superior	12	28	336
Assistente técnico	8	27	216
Assistente operacional	5	27	135
Outros	6	7	42
Carreira Bombeiro Sapador	5	979	4895
TOTAL		1076	5760

Orçamento 2021 (€)	
	Estimado
Pessoal	50.000 €
Funcionamento	480.500 €
Investimento	1.560.200 €
Outro financiamento	8.333.218,53€