



2025

Mapa de Pessoal

Sumário Executivo

DMRH/DGRH

Divisão de Planeamento e
Gestão de Recursos Humanos



Mapa de Pessoal
Sumário Executivo
2025



A presente proposta de mapa de pessoal para 2025 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados nas Grandes Opções do Plano se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Na proposta de mapa de pessoal para 2025 foram consideradas as seguintes variáveis:

- Necessidades de recursos humanos identificadas pelos serviços, não só para reforço das equipas e substituição dos trabalhadores que têm saído, mas também para fazer face aos planos de atividades a curto/médio prazo.
- Previsão dos postos de trabalho necessários, com vista à utilização da reserva de recrutamento dos procedimentos concursais que se encontram concluídos e cujas necessidades dos serviços não ficaram colmatadas com os postos de trabalho colocados a concurso, bem como para aproveitar o investimento administrativo e financeiro que o Município de Lisboa teve com os mesmos.
- O Plano Anual de Recrutamento para 2025, com a abertura de novos concursos externos, em áreas prioritárias, para colmatar as necessidades identificadas, com um total de 616 postos de trabalho.
- Previsão das aposentações para os próximos anos. Cerca de 2.580 trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos, incluindo 502 trabalhadores em exercício de funções nas Escolas, sendo assim fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

dotação atempada, no Município, da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades.

- Recrutamento de trabalhadores oriundos de outras entidades através da mobilidade na categoria ou acordo de cedência de interesse público por forma a colmatar as necessidades dos serviços.
- Pedidos de mobilidade na categoria em diferente atividade, bem como pedidos de mobilidade intercarreiras e intercategorias efetuados pelas unidades orgânicas e trabalhadores, valorizando os respetivos percursos profissionais.
- Garantir o cumprimento dos rácios definidos legalmente para o pessoal não docente, dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública da Cidade de Lisboa, decorrente da descentralização de competências no domínio da educação para o Município de Lisboa.
- Atualização dos postos de trabalho que se encontram cativos (487), referentes aos trabalhadores que, no âmbito da reforma administrativa de Lisboa, transitaram para as freguesias e que, de acordo com informação prestada pelas mesmas, saíram definitivamente.

Considerando estas variáveis é, igualmente, proposto um Plano Anual de Recrutamento para 2025, nos seguintes termos:

- 1 - Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º Postos Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Arquitetura Paisagística)	19
		Técnico Superior (Engenharia Agrónoma)	8
		Técnico Superior (Engenharia Civil)	35
		Técnico Superior (Geologia)	5
		Técnico Superior (Urbanismo e Planeamento)	2
	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza)	300
		Assistente Operacional (Coveiro)	20
		Assistente Operacional (Educação)	100
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	17
Concurso Externo de Ingresso	Bombeiro Sapador	Bombeiro Sapador	80
	Guarda Florestal	Guarda Florestal	30
N.º de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			616



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

2 - Procedimentos com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinado a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º Postos Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Coordenador Técnico (Cemitério)	4
N.º de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			4

3 - Processos de promoção de trabalhadores do Município de Lisboa com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria
Concurso Interno de Acesso	Bombeiro Sapador	Subchefe de 1.ª classe
		Subchefe de 2.ª classe
Concurso de Admissão ao Curso de Promoção	Bombeiro Sapador	Chefe de 2.ª classe
		Subchefe Principal

4 - Processos para a constituição de mobilidades intercarreiras

Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º Postos Trabalho a Preencher
Técnico Superior	Técnico Superior (Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais)	2
	Técnico Superior (Área Financeira)	3
	Técnico Superior (Artes e Cultura)	2
	Técnico Superior (Direito)	2
	Técnico Superior (Engenharia Geográfica)	1
	Técnico Superior (Geografia)	1
	Técnico Superior (Gestão de Recursos Humanos)	1
	Técnico Superior (Gestão do Ambiente e Território)	1
	Técnico Superior (Línguas e Literaturas)	1
	Técnico Superior (Psicologia)	2
	Técnico Superior (Sociologia)	1
	Técnico Superior (Urbanismo e Planeamento)	1
Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativo)	10
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	1
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	2
Educadores de Infância	Educador de Infância	1
N.º de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher		32



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

5 - Procedimentos concursais a decorrer e concluídos

Durante o ano de 2025 vão, ainda, ser concluídos os procedimentos concursais a decorrer, com o consequente preenchimento do número de vagas a concurso, podendo igualmente ser alargadas as vagas dos concursos já concluídos, conforme quadros infra:

Concursos a Decorrer

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º Inicial de Candidatos	N.º de Candidatos em Prova
Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	10	635	225
Técnico Superior	Arquitetura	20	364	171
Técnico Superior	Ciências da Educação	4	175	61
Técnico Superior	Engenharia Civil	40	111	38
Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	10	25	
Técnico Superior	Engenharia Mecânica	10	23	
Assistente Técnico	Arquivo	10	543	24
Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza (CTFPTRC)	50	920	
Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais (CTFPTRC)	30	70	
Assistente Operacional	Eletricista	12	95	89
Assistente Operacional	Jardineiro	50	230	78
Assistente Operacional	Tratador Apanhador de Animais	25	373	119
Fiscalização	Fiscal	30	861	
Total		291	3790	805



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Concursos concluídos com possibilidade de alargamento

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º Inicial de Candidatos	N.º de Candidatos Aprovados
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	1	112	22
Técnico Superior	Intervenção Social	21	679	116
Técnico Superior	Proteção Civil	2	68	15
Assistente Técnico	Administrativo	80	3929	723
Assistente Operacional	Educação (CTFPTI)	180	1510	693
Total		382	6761	1649

Concursos concluídos

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º Inicial de Candidatos	N.º de Candidatos Aprovados	N.º de Contratos Assinados
Técnico Superior	Área Financeira	30	361	67	40
Técnico Superior	Biologia	1	45	4	4
Técnico Superior	Direito	22	477	103	63
Técnico Superior	Segurança e Higiene no Trabalho	4	119	21	6
Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	100	1058	222	186
Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	70	132	33	27
Assistente Operacional	Coveiro	30	130	29	
Assistente Operacional	Cozinheiro	20	60	11	4
Bombeiro Sapador	Bombeiro Sapador	60	329	55	54
Guarda Florestal	Guarda Florestal	18	74	14	14
Total		355	2785	559	398



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

6 - Procedimentos concursais ainda a abrir no ano de 2024

Até ao final do ano de 2024 ainda vão ser abertos 7 procedimentos concursais externos e 4 procedimentos internos de promoção, para as seguintes áreas:

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas
Técnico Superior	Design	7
Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	16
Enfermagem	Enfermeiro	4
Educador de Infância	Educador de Infância	7
Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	2
Encarregado Geral Operacional	Obras	1
Encarregado Geral Operacional	Serviços de Higiene e Limpeza	13
Encarregado Operacional	Armazéns	2
Assistente Operacional	Calceteiro	20
Assistente Operacional	Educação (CTFPTRC)	100
Assistente Operacional	Obras	10
Total		182

Em resumo, o mapa de pessoal para 2025 apresenta os seguintes valores:

- 12. 989 postos de trabalho previstos (+232 face a 2024; variação de 1,8%);
- 9.839 postos de trabalho ocupados (+184 face a 2024; variação de 1,9%), em que **9.557** são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo, nomeações definitivas, comissões de serviço e regimes de substituição, e **282** ocupados por trabalhadores em mobilidades intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, em acordos de cedência de interesse público (ACIP) e em mobilidades de outros organismos;
- 2.236 postos de trabalho cativos (-222 face a 2024; variação de -9%);
- 914 postos de trabalho vagos (+270 face a 2024; variação de 41,9%).



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes principais parâmetros de atualização:

- Aumento dos postos de trabalho previstos para dar resposta à política de investimento de recursos humanos assente na qualidade e estabilidade do emprego do Município de Lisboa, com a proposta de abertura de procedimentos concursais e alargamento das vagas dos concursos abertos, bem como através de mobilidades de trabalhadores de outros organismos.
- Manutenção dos postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade (487), de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias no âmbito dessa transição.
- Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, de consolidações das mobilidades de trabalhadores noutros organismos, de falecimentos, de demissões e de rescisões do contrato de trabalho em funções públicas (CTFP) de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da reforma administrativa da cidade de Lisboa.



Índice

I) Enquadramento legal	12
II) Definições e estrutura do mapa de pessoal	14
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2025	18
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2025	25
V) Postos de trabalho previstos – comparação entre 2024 e 2025	28
VI) Postos de trabalho ocupados – comparação entre 2024 e 2025	37
VII) Postos de trabalho cativos para 2025 – comparação entre 2024 e 2025	46
VIII) Resumo da proposta do mapa de pessoal do Município de Lisboa para 2025	52



Índice de Quadros e Gráficos

Quadros

N.º 1) Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal	14
N.º 2) Postos de trabalho / CTFPTermo Resolutivo	15
N.º 3) Postos de trabalho / Comissão de Serviço	15
N.º 4) Postos de trabalho / Nomeação Definitiva	16
N.º 5) Principais motivos de Entradas	18
N.º 6) Principais motivos de Entrada por Carreira	19
N.º 7) Atualização dos postos de trabalho / Saídas Definitivas	20
N.º 8) Atualização dos postos de trabalho / Saídas por motivo de licença sem remuneração	21
N.º 9) Atualização dos postos de trabalho ocupados / Desempenho de funções noutros Organismos	21
N.º 10) Atualização dos postos de trabalho ocupados / Desempenho de funções na CML em carreira /categoria ou área de atividade diferentes	22
N.º 11) Comparação dos postos de trabalho – 2024/2025	22
N.º 12) Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: comparação 2024/2025	25
N.º 13) Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2024/2025	26
N.º 14) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2025	27
N.º 15) Comparação dos postos de trabalho previstos entre 2024/2025	28
N.º 16) Comparação dos postos de trabalho ocupados entre 2024/2025	37
N.º 17) Comparação dos postos de trabalho cativos entre 2024/2025.....	46
N.º 18) Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2025.....	52



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Gráficos

N.º 1) Variação entre 2024/2025 dos postos de trabalho vagos por cargos/carreiras/categorias	24
N.º 2) Variação dos postos de trabalho previstos 2024/2025	26
N.º 3) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2025	27
N.º 4) Variação dos postos de trabalho cativos 2024/2025.....	51



Proposta de Mapa de Pessoal para 2025

I) Enquadramento Legal

Em cada exercício orçamental, a Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Deste modo, e de acordo com o estipulado no artigo 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, o Município de Lisboa prevê anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que, estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

O mapa de pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

II) Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal

a) Carreiras, Categorias e Cargos

Quadro Nº 1 – Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal

Carreira		Categoria / Cargo	
--	--	Cargos Dirigentes Cargos de Comando do RSB	
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	
		Assistente Técnico	
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	
		Encarregado Operacional	
		Assistente Operacional	
Carreiras Especiais	Revistas	Enfermagem	Enfermeiro
		Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação
		Fiscalização	Fiscal Coordenador Fiscal
	Não Revistas	Bombeiro Sapador	Chefe Principal; Chefe 1ª Classe; Chefe 2ª Classe; Subchefe Principal; Subchefe 1ª classe; Subchefe 2ª classe; Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta
		Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário
		Guarda-Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário
Carreiras/Categorias Subsistentes		Chefe de Armazém Chefe de Serviços de Administração Escolar Encarregado Brigada Limpa-Coletores Encarregado de Pessoal Auxiliar Fiscal de Obras Maquinista Teatral Chefe Sonoplasta Chefe Técnico de Informática -Adjunto Tesoureiro Chefe	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

b) Modalidades de vínculo

De acordo com o artigo 6º da LTFP, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:

- Contrato de trabalho em funções públicas:
 - Tempo Indeterminado;
 - Termo Resolutivo.
- Nomeação Definitiva
- Comissão de serviço

Na presente proposta de mapa de pessoal e conforme quadro n.º 2, estão identificados os trabalhadores com contrato de trabalho com termo resolutivo e no quadro n.º 3 os postos de trabalho em comissão de serviço.

Quadro Nº 2 – Postos de trabalho | CTFPTResolutivo

Carreira/Categoria	Postos de trabalho			
	CTFP termo resolutivo			
	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Técnico Superior	2	1	1	0
Assistente Operacional	563	251	80	232
Fiscalização	1	1	0	0
Total	566	253	81	232

Os postos de trabalho previstos em comissão de serviço correspondem aos cargos de comando do Regimento Sapadores Bombeiros, conforme quadro infra.

Quadro Nº 3 – Postos de trabalho | Comissão de Serviço

Cargos de Comando RSB	Postos de trabalho		
	Comissão de Serviço		
	Previstos	Ocupados	Vagos
Comandante	1	1	0
2º Comandante	1	1	0
Adjunto Técnico	6	4	2
Total	8	6	2



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quanto ao quadro n.º 4, este indica os postos de trabalho previstos para a nomeação definitiva, que no Município de Lisboa são ocupados pelos trabalhadores que integram a carreira especial não revista de Guarda Florestal.

Quadro Nº 4 – Postos de trabalho | Nomeação Definitiva

Carreira (não revista)	Categoria	Postos de trabalho		
		Nomeação Definitiva		
		Previstos	Ocupados	Vagos
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	60	30	30

c) Postos de trabalho

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

- Previstos
- Ocupados
- Cativos
- Vagos

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados. O mapa é uma previsão de postos de trabalho, não correspondendo necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

Deste modo, a proposta de mapa de pessoal para 2025 contempla os postos de trabalho previstos, ocupados, cativos e vagos necessários para a prossecução dos objetivos e atividades do Município de Lisboa e que se passam a caracterizar:

- **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2025;
- **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação, dos que se encontram em licença sem remuneração de interesse público



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

e, ainda, daqueles trabalhadores que se encontram em licença sem remuneração inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam, igualmente, os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da mobilidade entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, ou no próprio órgão ou serviço (inclui as situações de mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de acordo de cedência de interesse público (ACIP), entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

- **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:
 - Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
 - Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa e noutros organismos da administração pública;
 - Em período experimental noutras carreiras na Câmara Municipal de Lisboa;
 - Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;
 - Em período experimental noutros organismos;
 - Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
 - Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.

Outras situações:

- Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais;
- Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras;
- Postos de trabalho previstos para abertura de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP – Bolsa de Emprego Pública.



- **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa de pessoal para 2025

Na elaboração da presente proposta, as variações entre o mapa de pessoal de 2024 face ao previsto para 2025 são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização, próprio das movimentações dos postos de trabalho ocorridas no decurso de um ano, designadamente, entradas, saídas e passagem para cativo.

Deste modo, neste conjunto de parâmetros de atualização são consideradas todas as **entradas** (ocupação definitiva ou temporária de um posto de trabalho) e **saídas** (libertação definitiva ou temporária de um posto de trabalho). A maior parte das saídas temporárias determinam a **passagem para cativo** do posto de trabalho, isto é, o Município de Lisboa precisa de assegurar o regresso do trabalhador à situação de origem caso este venha a ocorrer. A título de exemplo, estamos a falar de situações em que os trabalhadores na CML ascendem a carreiras ou categorias superiores, ou passam a desempenhar funções na mesma categoria mas em áreas funcionais diferentes (passando o posto de trabalho da carreira de origem à situação de cativo para a eventualidade de não ocorrer a consolidação efetiva na carreira/categoria/área funcional de destino), ou ainda, em situações em que os trabalhadores iniciam funções noutros organismos.

Relativamente às **entradas**, o quadro seguinte apresenta o peso percentual dos principais motivos de entrada no mapa de pessoal:

Quadro Nº 5 – Principais Motivos de Entradas

Entradas	Número	%
ACIP do exterior	16	1,5%
Cessação da designação no exterior	12	1,1%
Cessação da mobilidade na categoria no exterior	9	0,8%
Mobilidade na categoria do exterior	53	4,9%
Mobilidade Intercarreiras	59	5,5%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	15	1,4%
Procedimento concursal	911	84,3%
Regresso de licença sem remuneração	6	0,6%
Total	1081	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Conforme se pode verificar no quadro nº 5, as principais entradas ocorreram por meio de procedimentos concursais e através de mecanismos de mobilidade geral, perfazendo cerca de 91% do total. À semelhança de anos anteriores, o Município de Lisboa continua a apostar na valorização profissional dos trabalhadores, proporcionando-lhes a oportunidade de ascenderem a carreira superior através de mobilidade intercarreiras (5,5%). Deste modo, estes 97% representam mecanismos que incentivam a renovação do mapa de pessoal.

Os restantes 3% dizem respeito a trabalhadores que regressam à sua situação de origem nesta Edilidade.

O quadro nº 6 espelha as principais entradas por carreira, tendo sido identificadas apenas as que tiveram maior expressão.

Quadro Nº 6 – Principais motivos de Entrada por Carreira

Categoria	Motivo	Nº	%
Técnico Superior	ACIP do exterior	10	1,0%
	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	5	0,5%
	Mobilidade na categoria do exterior	30	2,9%
	Mobilidade intercarreiras	15	1,5%
	Procedimento Concural	98	9,5%
	Regresso de Licença sem vencimento	4	0,4%
total		158	15,3%
Assistente Técnico	ACIP do exterior	4	0,4%
	Mobilidade na categoria do exterior	7	0,7%
	Mobilidade intercarreiras	33	3,2%
total		44	4,3%
Assistente Operacional	Procedimento Concural	738	71,5%
	Mobilidade na categoria do exterior	13	1,3%
total		751	72,8%
Guarda Florestal	Procedimento Concural	14	1,4%
Bombeiro Sapador	Procedimento Concural	54	5,2%
Fiscal	Mobilidade na categoria do exterior	1	0,1%
	Mobilidade intercarreiras	10	1,0%
total		11	1,1%
Total geral		1032	100%

Constata-se que a entrada por procedimento concursal ocorreu com maior expressão nas categorias de técnico superior, assistente operacional e bombeiro sapador (86%) e a entrada por mobilidade na categoria do exterior verificou-se mais na categoria de técnico superior (3%). Por fim, atendendo às



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

percentagens com maior peso, falta referir as entradas por mobilidade intercarreiras nas categorias gerais de técnico superior, assistente técnico e na carreira especial de fiscalização (6%).

Relativamente às **saídas** de trabalhadores do Município de Lisboa, o quadro seguinte apresenta o peso percentual de cada um dos motivos de **saídas definitivas** com reflexo nos postos de trabalho ocupados.

Quadro Nº 7 – Atualização dos postos de trabalho / Saídas Definitivas

Saídas Definitivas	Número	%
Aposentação/Reforma	322	35,1%
Caducidade/Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo	281	30,6%
Cessação Acordo de Cedência Interesse Público na CML	5	0,5%
Cessação mobilidade na categoria na CML	6	0,7%
Cessação mobilidade intercategorias e na categoria em atividade diferente na CML (regresso à situação de origem e libertação do posto de trabalho de destino)	10	1,1%
Conclusão com sucesso periodo experimental em categoria superior na CML (libertação do posto de trabalho na situação na origem)	8	0,9%
Consolidação mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (libertação do posto de trabalho na situação na origem)	106	11,6%
Conclusão com sucesso do periodo experimental no exterior	42	4,6%
Consolidação da mobilidade na categoria e intercarreiras no exterior	38	4,1%
Demissão/Despedimento	10	1,1%
Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	48	5,2%
Falecimento	27	2,9%
Fim de Comissão de serviço/Regime de Substituição	14	1,5%
Total	917	100%

Com 322 aposentações registadas, este continua a ser ao longo dos anos o motivo mais expressivo das saídas definitivas, representando 35% dos valores apresentados, seguido da rescisão dos contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo (281) e por tempo indeterminado (48), totalizando 36% das saídas definitivas. A consolidação de mobilidades (intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente) e a conclusão com sucesso de períodos experimentais na CML, que determinam a libertação definitiva do posto de trabalho detido na categoria de origem, representam 13% das saídas. De realçar, ainda, as conclusões com sucesso de períodos experimentais noutras Entidades e as consolidações



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

das mobilidades na categoria e intercarreiras noutros Organismos que constituem 9% das saídas definitivas.

Quadro Nº 8 – Atualização dos postos de trabalho / Saídas por motivo de licença sem remuneração

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem remuneração igual ou superior a 1 ano	2	10,0%
Prorrogação da licença sem remuneração	18	90,0%
Total	20	100%

Ao contrário dos motivos discriminados no quadro n.º 7, as licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, identificadas no quadro n.º 8, de acordo com o estipulado legalmente, não implicam cessação do vínculo com a entidade mas antes a suspensão do contrato de trabalho em funções públicas e a perda do respetivo posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 20 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um **total de 937 saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML**.

Outro parâmetro que determina a atualização do mapa de pessoal é a **passagem para cativo** de postos de trabalho ocupados por trabalhadores do Município de Lisboa. Os motivos de saída temporária de trabalhadores – indicados no quadro nº 9 -, devido à sua natureza, determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos as mobilidades na categoria/intercarreiras no exterior (45) e os períodos experimentais noutras Entidades (53), com um peso percentual total de cerca de 78%.

Quadro Nº 9 – Atualização dos postos de trabalho / Desempenho de funções noutros Organismos

Saídas - Passagem para cativo - Desempenho funções noutros Organismos	Número	%
ACIP	15	12,0%
Mobilidades na categoria/intercarreiras	45	36,0%
Nomeação/Regime de Substituição	12	9,6%
Periodo experimental	53	42,4%
Total Geral	125	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Como se pode observar no quadro seguinte (n.º 10), relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho para cativo, verifica-se que são as mobilidades intercarreiras que detêm a maior representatividade (56%), seguido das mobilidades na categoria em atividade diferente, início de período experimental noutra carreira/categoria e nomeação para cargo dirigente, com um peso percentual total de 39%.

Quadro Nº 10 – Atualização dos postos de trabalho / Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes

- Passagem para cativo - Desempenho de funções na CML em cargo dirigente, carreira/categoria ou área de atividade diferentes	Número	%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	15	14,3%
Mobilidade intercarreiras	59	56,2%
Mobilidade intercategorias	5	4,8%
Nomeação para cargo dirigente	13	12,4%
Período experimental	13	12,4%
Total	105	100%

O quadro seguinte compara o número de postos de trabalho da proposta de mapa de pessoal de 2024 com aqueles agora propostos para o ano de 2025:

Quadro Nº 11– Comparação dos postos de trabalho – 2024/ 2025

Postos de Trabalho	Proposta Mapa de Pessoal		Diferencial	Variação %
	2024	2025		
Previstos	12757	12989	232	1,8%
Ocupados	9655	9839	184	1,9%
Cativos	2458	2236	-222	-9,0%
Vagos	644	914	270	41,9%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No que concerne aos **postos de trabalho previstos**, com uma variação de 1,8% relativamente ao ano transato, estes refletem a previsão necessária para colmatar necessidades de recursos humanos identificadas como prioritárias para o Município de Lisboa, incluindo naturalmente o objetivo do cumprimento dos rácios nas escolas, definidos legalmente para o pessoal não docente, bem como para salvaguardar o planeamento atempado da força de trabalho em algumas áreas funcionais onde se observa uma percentagem de aposentações mais expressiva, garantido, por essa via, a renovação gradual do efetivo em exercício de funções.

Assim, o mapa de pessoal para 2025 prevê, de acordo com o plano de recrutamento para o mesmo ano, procedimentos concursais externos para as carreiras de especialista de sistemas e tecnologias de informação, de guarda florestal e de bombeiro sapador, na carreira de técnico superior, nas áreas de arquitetura paisagista, engenharia agrónoma, engenharia civil, geologia e urbanismo e planeamento. Na carreira de assistente técnico, está previsto procedimento concursal para a categoria de coordenador técnico de cemitério. Na carreira de assistente operacional, está previsto o recrutamento para as áreas de educação, cantoneiro de limpeza e coveiro. Prevê ainda os procedimentos concursais internos para as categorias de chefia da carreira de bombeiro sapador. Estão igualmente previstos 16 processos de constituição de mobilidade intercarreiras para a carreira de técnico superior, assistente técnico, educador de infância e para as carreiras de sistemas e tecnologias de informação. Por fim, também se encontra acautelado o objetivo de recrutar através de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP.

Em relação aos **postos de trabalho ocupados**, verifica-se um acréscimo de 1,9%, decorrente da entrada de trabalhadores por via dos procedimentos concursais, nomeadamente, na carreira operacional, para as escolas e para as áreas de limpeza urbana, na carreira de bombeiro sapador e guarda florestal e para a carreira técnica superior para colmatar carências a nível técnico em vários serviços do Município de Lisboa. Por meio de processos de constituição de mobilidade intercarreiras na carreira de assistente técnico assegurou-se ainda o reforço administrativo nas escolas.

- Não obstante a cativação dos postos de trabalho para responder às necessidades previstas no plano de recrutamento para 2025, os **postos de trabalho cativos** apresentam um decréscimo de 9% em relação ao ano anterior, decorrente, nomeadamente, da libertação definitiva dos postos de



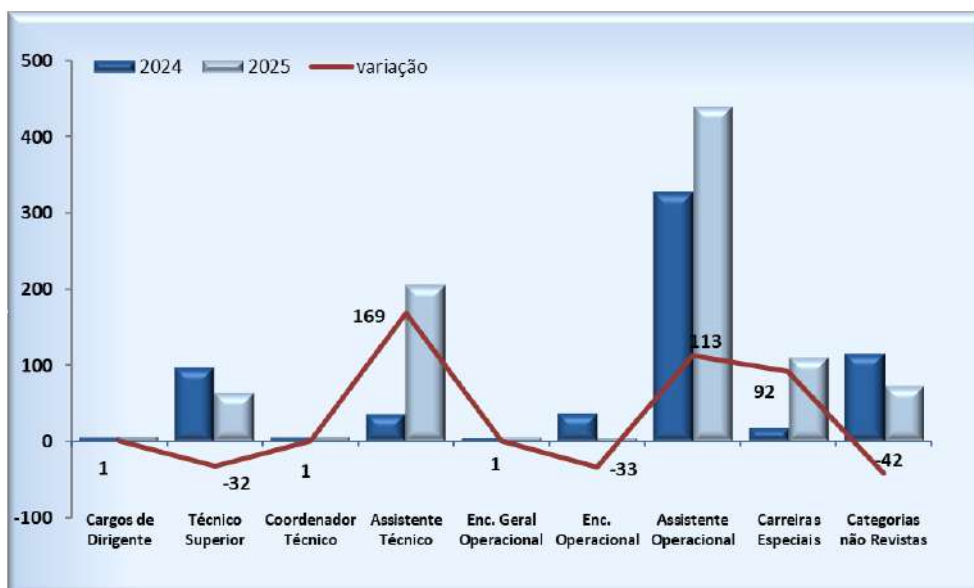
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

trabalho detidos na categoria de origem por terem ocorrido as consolidações das mobilidades (tanto intercarreiras, intercategorias como na categoria em atividade diferente), conclusões com sucesso de períodos experimentais nas carreiras/categorias de destino. Reflete igualmente a libertação definitiva de postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da reforma administrativa da cidade de Lisboa nomeadamente, por motivos de aposentações, falecimentos, demissões e de rescisões.

Ainda em relação ao quadro n.º 11, **os postos de trabalho vagos** apresentam um aumento de 41,9%, decorrente da manutenção de postos de trabalho em áreas consideradas prioritárias para a Autarquia, como são os casos da área de arquitetura na carreira de técnico superior, da área administrativa na categoria de assistente técnico, das áreas de cantoneiro de limpeza, condutor de máquinas pesadas e veículos especiais e educação na categoria de assistente operacional, na carreira de fiscalização, de guarda florestal e de bombeiro sapador.

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho vagos entre 2024 e 2025.

Gráfico Nº 1 – Variação entre 2024/2025 dos postos de trabalho vagos por cargos/ carreiras/categorias



Por fim, comparativamente a 2024, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 12 – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2024/2025

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO							
	Previstos 2024	Previstos 2025	Ocupados 2024	Ocupados 2025	Cativos 2024	Cativos 2025	Vagos 2024	Vagos 2025
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	12028	12184	9031	9384	2377	2155	620	645
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	514	566	433	253	81	81	0	232
Nomeação	36	60	18	30	-	-	18	30
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	179	179	173	172	-	-	6	7
Total	12757	12989	9655	9839	2458	2236	644	914
Variação	232		184		-222		270	

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (9384), excetuando os guardas florestais (30) que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do Regimento de Sapadores de Bombeiros (RSB) e de regimes de substituição de cargos dirigentes (172). Relativamente ao contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, existem atualmente 253 trabalhadores em exercício de funções com esse tipo de vínculo temporário, observando-se um decréscimo de 180 contratados relativamente ao ano anterior.

IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2025

Em comparação com o mapa de pessoal de 2024, verificou-se um acréscimo de 232 postos de trabalho previstos, passando de 12.757 para 12.989, conforme indicado seguidamente no quadro n.º 13.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

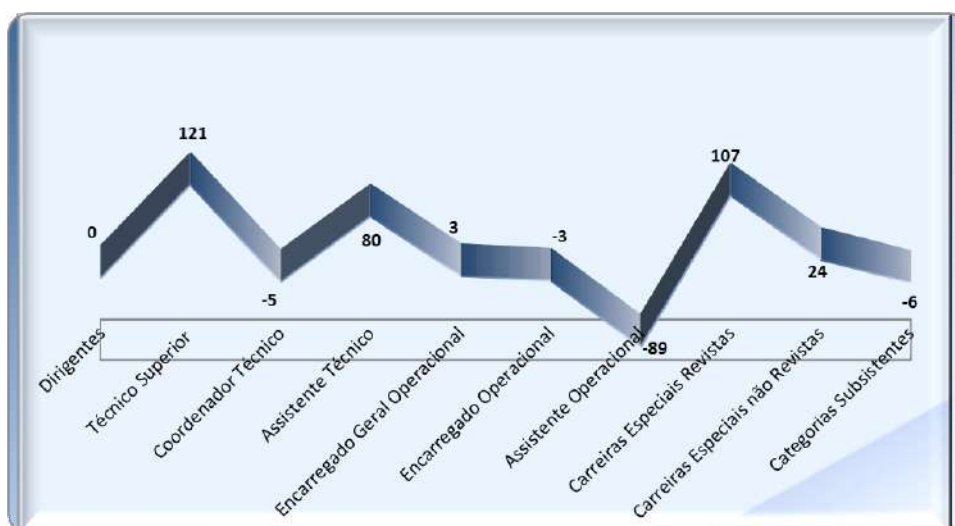
Quadro Nº 13 – Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2024/2025

Carreiras/Categorias/ Cargos		Total de postos de trabalho previstos para 2024	Total de postos de trabalho previstos para 2025	Variação
---	Dirigentes	179	179	0
Carreiras Gerais	Técnico Superior	3180	3301	121
	Coordenador Técnico	72	67	-5
	Assistente Técnico	1861	1941	80
	Encarregado Geral Operacional	70	73	3
	Encarregado Operacional	202	199	-3
	Assistente Operacional	5604	5515	-89
Carreiras Especiais Revistas	Carreiras Especiais Revistas	349	456	107
Carreiras Especiais não Revistas	Carreiras Especiais não Revistas	1199	1223	24
Categorias Subsistentes	Categorias Subsistentes	41	35	-6
Total		12757	12989	232

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre 2024 e 2025, constata-se uma variação mais acentuada nas carreiras especiais revistas (+107), em particular na categoria de fiscal, da carreira de fiscalização, na categorias de técnico superior (+121) e de assistente técnico (+80), por forma a assegurar o recrutamento nestas categorias.

O gráfico n.º 2 apresenta a variação entre 2024 e 2025, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargos, registando-se um leve aumento nas categorias de técnico superior e de assistente técnico e na carreira especial de fiscalização, como já explicado anteriormente.

Gráfico Nº 2 – Variação dos postos de trabalho previstos 2024/2025





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

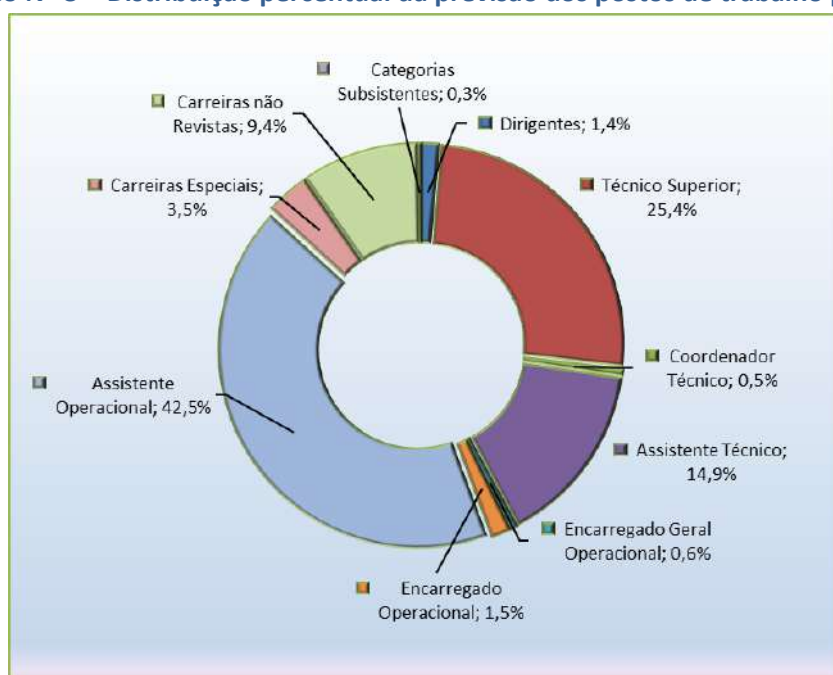
Em termos percentuais, é a categoria de assistente operacional que tem a maior representatividade no total dos postos de trabalho previstos para 2025, com 42,5%, seguida da carreira de técnico superior com 25,4%.

Quadro Nº 14– Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2025

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2025	%
Dirigentes	179	1,4%
Técnico Superior	3301	25,4%
Coordenador Técnico	67	0,5%
Assistente Técnico	1941	14,9%
Encarregado Geral Operacional	73	0,6%
Encarregado Operacional	199	1,5%
Assistente Operacional	5515	42,5%
Carreiras Especiais	456	3,5%
Carreiras não Revistas	1223	9,4%
Categorias Subsistentes	35	0,3%
Total	12989	100%

O gráfico infra representa a distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para o próximo ano:

Gráfico Nº 3 – Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2025





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2024 e 2025

O quadro infra reflete o acréscimo dos postos de trabalho previstos (232) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional.

Quadro Nº 15 – Comparação dos postos de trabalho previstos entre 2024/ 2025

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição
CARGOS DIRIGENTES	Diretor Municipal	-	13	13	0
	Diretor de Departamento		47	47	0
	Chefe de Divisão		103	103	0
	Coordenador de equipa de Projeto		8	8	0
CARGOS DE COMANDO RSB	Comandante do RSB		1	1	0
	2º Comandante do RSB		1	1	0
	Adjunto Técnico do RSB		6	6	0
Total Cargos Dirigentes			179	179	0
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	167	203	36
		Animação Sócio cultural	13	13	0
		Antropologia	33	33	0
		Área Administrativa	1	-	-1
		Área Financeira	234	258	24
		Arqueologia	13	13	0
		Arquitetura	420	410	-10
		Arquitetura Paisagística	61	79	18
		Arquivo	26	25	-1
		Artes Decorativas	3	3	0
		Artes e Cultura	26	27	1
		Biblioteca e Documentação	65	65	0
		Biologia	12	12	0
		Bioquímica	1	1	0
		Biotecnologia	2	2	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	179	177	-2
			Ciências da Educação	17	23	6
			Conservação e Restauro	10	10	0
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	45	45	0
			Dietética e Nutrição	4	4	0
			Direito	353	399	46
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	59	60	1
			Engenharia Agrária	10	8	-2
			Engenharia Agrónoma	13	21	8
			Engenharia Alimentar	5	5	0
			Engenharia do Ambiente e da Energia	50	50	0
			Engenharia Biofísica	7	7	0
			Engenharia Civil	316	310	-6
			Engenharia Eletrotécnica	35	33	-2
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	3	3	0
			Engenharia Geográfica	5	5	0
			Engenharia Geológica	2	2	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	4	4	0
			Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
Engenharia de Máquinas	7	7	0			
Engenharia Mecânica	32	31	-1			
Engenharia Mecatrónica	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Química	13	13	0
			Engenharia Sanitária	3	3	0
			Engenharia Silvicultora	3	3	0
			Engenharia Zootécnica	4	4	0
			Ergonomia	3	3	0
			Filosofia	8	8	0
			Geografia	77	75	-2
			Geologia	18	21	3
			Gestão de Recursos Humanos	34	31	-3
			Gestão do Ambiente e Território	11	12	1
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
			História	168	168	0
			Intervenção Social	137	140	3
			Línguas e Literaturas	50	50	0
			Marketing	6	4	-2
			Matemáticas Aplicadas	7	5	-2
			Medicina Veterinária	20	20	0
			Proteção Civil	13	15	2
			Psicologia	75	74	-1
			Química	4	4	0
			Relações Internacionais e Cooperação	25	24	-1
			Saúde Pública	1	-	-1
			Secretariado e Assessoria de Direção	5	5	0
			Segurança e Higiene no Trabalho	17	25	8
			Sociologia	130	130	0
			Solicitadoria	8	8	0
Teologia	2	2	0			
Tradução	4	4	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnicos Superiores	4	4	0		
		Turismo	17	17	0		
		Urbanismo e Planeamento	65	66	1		
	Total da Carreira Técnico Superior			3180	3301	121	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	16	12	-4	
			Administrativo	50	48	-2	
			Aferição de Pesos e Medidas	1	-	-1	
			Arquivo	1	1	0	
			Cemitério	4	6	2	
		Total da Categoria Coordenador Técnico			72	67	-5
		Assistente Técnico	Administrativo	1465	1565	100	
			Aferição de Pesos e Medidas	11	9	-2	
			Agente Técnico Agrícola	7	7	0	
			Ambiente	6	6	0	
			Análises	1	1	0	
			Arqueologia	1	1	0	
			Arquivo	20	20	0	
			Atividade Comercial	2	2	0	
			Biblioteca e Documentação	39	37	-2	
			Campismo	3	3	0	
			Climatização	1	1	0	
			Comunicação Social	2	1	-1	
			Construção Civil	15	12	-3	
			Contabilidade	6	6	0	
	Controlo de Tráfego		1	1	0		
	Desenho	29	27	-2			
	Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0			
Desenho de Especialidade de Projetos	13	11	-2				
Design	5	5	0				



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Desporto	28	27	-1
		Fotografia	9	8	-1
		Higiene Sanitária	33	28	-5
		Higiene e Segurança	2	2	0
		Intervenção social	16	15	-1
		Medição e Orçamentos	2	2	0
		Meios Audiovisuais	1	1	0
		Museografia	1	1	0
		Oficinas Gráficas	4	4	0
		Organização e Métodos	3	3	0
		Restauro e Encadernação	3	3	0
		Secretariado e Relações Públicas	86	85	-1
		Solicitadoria	1	1	0
		Telecomunicações	6	6	0
		Tesouraria	9	11	2
		Topografia	17	16	-1
		Tradução	3	3	0
		Transportes	3	3	0
	Turismo	4	4	0	
	Total da Categoria Assistente Técnico			1861	1941
Total da Carreira Assistente Técnico			1933	2008	75
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
		Eletricista	2	2	0
		Espaços Verdes	5	5	0
		Limpa-Coletores	1	-	-1
		Mecânico	5	9	4
		Obras	2	2	0
		Oficinas Gráficas	1	1	0
		Serviços de Higiene e Limpeza	46	46	0
		Transportes Mecânicos	7	7	0
Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			70	73	3



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Armazéns	2	2	0
			Calceteiro	2	2	0
			Cemitério	8	7	-1
			Educação	39	39	0
			Eletricista	8	6	-2
			Jardineiro	11	10	-1
			Lavador de Viaturas	1	1	0
			Limpa-Coletores	3	3	3
			Mecânico	11	13	2
			Obras	2	2	0
			Oficinas Gráficas	2	2	0
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	99	99	0
			Soldador	1	1	0
			Transportes Mecânicos	7	7	0
			Tratador Apanhador de Animais	4	4	0
			Viveirista	1	-	-1
	Total da Categoria Encarregado Operacional			202	199	-3
	Assistente Operacional		Asfaltador	6	14	8
			Auxiliar	397	357	-40
			Auxiliar de Medicina Veterinária	1	-	-1
			Bate-Chapas	4	4	0
			Bilheteiro	4	4	0
			Calceteiro	38	35	-3
			Canalizador	10	10	0
			Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	4	4	0
Cantoneiro de Limpeza			1546	1567	21	
Carpinteiro de Limpos			5	5	0	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Carregador	6	6	0
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	517	504	-13
			Condutor de Veículos Ligeiros	51	47	-4
			Condutor de Veículos Pesados	7	3	-4
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	8	5	-3
			Costureira	4	3	-1
			Coveiro	138	138	0
			Cozinheiro	76	50	-26
			Educação	2026	2026	0
			Eletricista	45	92	47
			Eletricista de Automóveis	9	9	0
			Estofador	2	2	0
			Estucador	1	1	0
			Fiel de Armazém	27	26	-1
			Impressor de Artes Gráficas	24	26	2
			Jardineiro	224	235	11
			Lavador de Viaturas	2	2	0
			Limpa-Coletores	39	39	0
			Lubrificador	8	8	0
			Marcador de Via	4	4	0
			Marceneiro	11	11	0
			Mecânico	72	62	-10
			Montador Eletricista	47	-	-47
Nadador Salvador	2	1	-1			
Obras	23	23	0			
Oficial de Diligências	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Pedreiro	21	18	-3	
		Pintor	13	10	-3	
		Pintor Automóveis	4	4	0	
		Restaurador de Azulejos	3	3	0	
		Serralheiro Civil	7	7	0	
		Serralheiro Mecânico	2	2	0	
		Soldador	18	18	0	
		Sonoplasta	5	6	1	
		Telefonista	33	29	-4	
		Topografia	7	5	-2	
		Torneiro	4	4	0	
		Tratador Apanhador de Animais	74	74	0	
		Vigilante de Jardins e Parques Infantis	7	5	-2	
		Viveirista	11	-	-11	
		Vulcanizador	5	5	0	
Total da Categoria Assistente Operacional			5604	5515	-89	
Total da Carreira Assistente Operacional			5876	5787	-89	
CARREIRAS ESPECIAIS REVISTAS	Enfermagem	Enfermeiro	-	11	11	0
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	92	98	6
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	60	60	0
	Fiscalização	Coordenador	-	9	9	0
		Fiscal	-	177	278	101
Total da Carreira Fiscalização			186	287	101	
Total das Carreiras Revistas			349	456	107	
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Chefe Principal	-			
		Chefe 1ª Classe		50	50	0
		Chefe 2ª Classe				



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2024	Postos trabalho previstos 2025	Varição	
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Subchefe Principal	-	1062	1062	0
		Subchefe 1ª classe				
		Subchefe 2ª classe				
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta				
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			1112	1112	0
Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	51	51	0	
Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	36	60	24	
Total das Carreiras não Revistas			1199	1223	24	
CATEGORIAS SUBSISTENTES		Chefe de Armazém	-	6	5	-1
		Chefe de Serviços de Administração Local	-	5	3	-2
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores	-	1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar	-	3	1	-2
		Fiscal de Obras	-	20	19	-1
		Maquinista Teatral Chefe	-	3	3	0
		Sonoplasta Chefe	-	1	1	0
		Técnico de Informática Adjunto	-	1	1	0
		Tesoureiro Chefe	-	1	1	0
Total das Categorias Subsistentes			41	35	-6	
Total da variação dos postos de trabalho previstos			12757	12989	232	

Conforme se pode consultar no quadro supra, para o mapa de 2025, foram ainda agregadas as seguintes áreas funcionais:

- A área de atividade de Montador Eletricista da carreira de Assistente Operacional foi agregado à área de atividade de Eletricista;
- A área de atividade de Viveirista da carreira de Assistente Operacional foi agregado à área de atividade de Jardineiro.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VI) Postos de trabalho ocupados - comparação entre 2024 e 2025

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho ocupados, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2024 e 2025.

Quadro Nº 16 – Comparação dos postos de trabalho ocupados entre 2024/ 2025

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Variação
CARGOS DIRIGENTES		Diretor Municipal		13	13	0
		Diretor de Departamento		47	47	0
		Chefe de Divisão		101	101	0
		Coordenador de equipa de Projeto		5	5	0
CARGOS DE COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0
		2º Comandante do RSB		1	1	0
		Adjunto Técnico do RSB		5	4	-1
Total Cargos Dirigentes				173	172	-1
CAREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	129	135	6
			Animação Sociocultural	12	13	1
			Antropologia	29	30	1
			Área Administrativa	1	-	-1
			Área Financeira	164	187	23
			Arqueologia	12	12	0
			Arquitetura	341	322	-19
			Arquitetura Paisagística	51	50	-1
			Arquivo	21	20	-1
			Artes Decorativas	3	3	0
			Artes e Cultura	20	22	2
			Biblioteca e Documentação	53	61	8
			Biologia	5	8	3
Bioquímica	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	146	152	6
			Ciências da Educação	13	14	1
			Conservação e Restauro	9	8	-1
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	37	37	0
			Dietética e Nutrição	4	4	0
			Direito	259	307	48
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	46	48	2
			Engenharia Agrária	8	7	-1
			Engenharia Agrónoma	11	12	1
			Engenharia Alimentar	5	4	-1
			Engenharia do Ambiente e da Energia	27	25	-2
			Engenharia Biofísica	5	5	0
			Engenharia Civil	211	199	-12
			Engenharia Eletrotécnica	20	17	-3
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	3	3	0
			Engenharia Geográfica	4	4	0
			Engenharia Geológica	1	1	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	4	2	-2
			Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
			Engenharia de Máquinas	7	7	0
Engenharia Mecânica	17	15	-2			
Engenharia Mecatrónica	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Química	12	11	-1
			Engenharia Sanitária	3	3	0
			Engenharia Silvicultora	3	3	0
			Engenharia Zootécnica	3	3	0
			Ergonomia	2	2	0
			Filosofia	6	6	0
			Geografia	63	65	2
			Geologia	14	14	0
			Gestão de Recursos Humanos	30	29	-1
			Gestão do Ambiente e Território	10	10	0
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
			História	135	134	-1
			Intervenção Social	104	105	1
			Línguas e Literaturas	45	44	-1
			Marketing	4	4	0
			Matemáticas Aplicadas	5	4	-1
			Medicina Veterinária	19	18	-1
			Proteção Civil	3	3	0
			Psicologia	68	64	-4
			Química	3	4	1
			Relações Internacionais e Cooperação	17	16	-1
			Secretariado e Assessoria de Direção	4	3	-1
			Segurança e Higiene no Trabalho	12	15	3
			Sociologia	114	119	5
Solicitadoria	5	6	1			
Teologia	1	1	0			
Tradução	3	3	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnicos Superiores	3	4	1	
		Turismo	15	13	-2	
		Urbanismo e Planeamento	48	47	-1	
	Total da Carreira Técnico Superior			2450	2505	55
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	15	12	-3
			Administrativo	41	37	-4
			Aferição de pesos e medidas	1	-	-1
			Arquivo	1	1	0
			Cemitério	2	1	-1
	Total da Categoria Coordenador Técnico			60	51	-9
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Administrativo	1243	1176	-67	
		Aferição de Pesos e Medidas	9	9	0	
		Agente Técnico Agrícola	7	7	0	
		Ambiente	6	6	0	
		Análises	1	1	0	
		Arqueologia	1	1	0	
		Arquivo	10	10	0	
		Atividade Comercial	2	2	0	
		Biblioteca e Documentação	30	30	0	
		Campismo	2	2	0	
		Climatização	1	1	0	
		Comunicação Social	2	1	-1	
		Construção Civil	14	12	-2	
		Contabilidade	6	6	0	
		Controlo de Tráfego	1	1	0	
		Desenho	28	26	-2	
		Desenho de Especialidade de Decoração	2	2	0	
Desenho de Especialidade de Projetos	11	10	-1			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Design	4	4	0
		Desporto	19	21	2
		Fotografia	7	7	0
		Higiene Sanitária	29	24	-5
		Higiene e Segurança	2	2	0
		Intervenção social	14	14	0
		Medição e Orçamentos	1	1	0
		Meios Audiovisuais	1	1	0
		Oficinas Gráficas	4	4	0
		Organização e Métodos	3	3	0
		Restauração e Encadernação	3	3	0
		Secretariado e Relações Públicas	81	80	-1
		Solicitadoria	1	1	0
		Telecomunicações	6	6	0
		Tesouraria	7	7	0
		Topografia	17	16	-1
		Tradução	3	3	0
		Transportes	2	2	0
	Turismo	3	3	0	
		Total da Categoria Assistente Técnico		1583	1505
	Total da Carreira Assistente Técnico		1643	1556	-87
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
		Eletricista	2	2	0
		Espaços Verdes	3	3	0
		Mecânico	1	1	0
		Obras	1	1	0
		Oficinas Gráficas	1	1	0
		Serviços de Higiene e Limpeza	25	25	0
		Transportes Mecânicos	6	5	-1
	Total da Categoria Encarregado Geral Operacional		40	39	-1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Operacional				
		Calceteiro	2	2	0	
		Cemitério	2	2	0	
		Educação	37	39	2	
		Eletricista	2	2	2	
		Jardineiro	6	5	-1	
		Lavador de Viaturas	1	1	0	
		Mecânico	6	6	0	
		Oficinas Gráficas	1	1	0	
		Serviços de Higiene e Limpeza	46	46	0	
		Soldador	1	1	0	
		Tratador Apanhador de Animais	4	4	0	
		Viveirista	1	-	-1	
	Total da Categoria Encarregado Operacional			109	109	0
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	4	6	2
			Auxiliar	313	295	-18
			Bate-Chapas	4	4	0
			Bilheteiro	3	3	0
			Calceteiro	18	15	-3
			Canalizador	10	10	0
			Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	4	4	0
			Cantoneiro de Limpeza	895	996	101
Carpinteiro de Limpos			5	5	0	
Carregador			6	5	-1	
Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais			378	374	-4	
Condutor de Veículos Ligeiros			44	41	-3	
Condutor de Veículos Pesados			2	2	0	
Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros			6	4	-2	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional			
		Costureira	4	3	-1
		Coveiro	99	92	-7
		Cozinheiro	45	39	-6
		Educação	1539	1695	156
		Eletricista	27	68	41
		Eletricista de Automóveis	6	6	0
		Estofador	2	2	0
		Estucador	1	1	0
		Fiel de Armazém	22	22	0
		Impressor de Artes Gráficas	21	21	0
		Jardineiro	161	154	-7
		Lavador de Viaturas	2	2	0
		Limpa-Coletores	31	30	-1
		Lubrificador	6	6	0
		Marcador de Via	4	4	0
		Marceneiro	11	11	0
		Mecânico	47	43	-4
		Montador Eletricista	46	-	-46
		Nadador Salvador	2	1	-1
		Obras	13	11	-2
		Oficial de Diligências	1	1	0
		Pedreiro	19	15	-4
		Pintor	10	9	-1
		Pintor Automóveis	3	2	-1
		Serralheiro Civil	6	6	0
Serralheiro Mecânico	1	1	0		
Soldador	16	16	0		
Sonoplasta	4	4	0		
Telefonista	32	29	-3		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Topografia	6	5	-1	
			Torneiro	3	3	0	
			Tratador Apanhador de Animais	43	40	-3	
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	6	5	-1	
			Viveirista	10	-	-10	
			Vulcanizador	5	5	0	
	Total da Categoria Assistente Operacional			3947	4117	170	
Total da Carreira Assistente Operacional			4096	4265	169		
CARREIRAS ESPECIAIS REVISTAS	Enfermagem	Enfermeiro	-	6	6	0	
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	73	70	-3	
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	52	52	0	
	Fiscalização	Fiscal	-	130	138	8	
Total das Carreiras Revistas			261	266	5		
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador		Chefe Principal	-	43	35	-8
			Chefe 1ª Classe				
			Chefe 2ª Classe				
			Subchefe Principal				
			Subchefe 1ª classe				
			Subchefe 2ª classe				
			Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta				
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			938	978	40	
Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	39	37	-2		
Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	18	30	12		
Total da Carreiras não Revistas			995	1045	50		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2024	Postos trabalho ocupados 2025	Varição
CARREIRAS/CATEGORIAS SUBSISTENTES	Chefe de Armazém	-	6	5	-1
	Chefe de Serviços de Administração Local	-	5	3	-2
	Encarregado de Brigada de Limpa Coletores	-	1	1	0
	Encarregado de Pessoal Auxiliar	-	3	1	-2
	Fiscal de Obras	-	20	18	-2
	Técnico Informática Adjunto	-	1	1	0
	Tesoureiro Chefe	-	1	1	0
Total das categorias subsistentes			37	30	-7
Total da variação dos postos de trabalho ocupados			9655	9839	184



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VII) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2024 e 2025

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2024 e 2025.

Quadro Nº 17 – Comparação dos postos de trabalho cativos entre 2024/ 2025

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	37	66	29
		Antropologia	4	3	-1
		Área Financeira	59	66	7
		Arqueologia	1	1	0
		Arquitetura	75	72	-3
		Arquitetura Paisagística	8	27	19
		Arquivo	3	5	2
		Artes e Cultura	5	4	-1
		Biblioteca e Documentação	11	4	-7
		Biologia	7	3	-4
		Ciências da Comunicação	30	23	-7
		Ciências da Educação	4	4	0
		Conservação e Restauro	1	1	0
		Design	8	8	0
		Direito	82	90	8
		Educação Física e Desporto	7	11	4
		Engenharia Agrária	2	1	-1
		Engenharia Agrónoma	1	9	8
		Engenharia Alimentar	0	1	1
		Engenharia do Ambiente e da Energia	21	22	1
Engenharia Biofísica	2	2	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Civil	79	110	31
			Engenharia Eletrotécnica	15	16	1
			Engenharia Geográfica	0	1	1
			Engenharia Geológica	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	0	2	2
			Engenharia Mecânica	15	16	1
			Engenharia Química	1	2	1
			Engenharia Zootécnica	1	1	0
			Ergonomia	1	1	0
			Filosofia	2	2	0
			Geografia	11	10	-1
			Geologia	3	7	4
			Gestão de Recursos Humanos	4	2	-2
			Gestão do Ambiente e Território	1	2	1
			História	29	32	3
			Intervenção Social	31	29	-2
			Línguas e Literaturas	3	6	3
			Marketing	2	0	-2
			Matemáticas Aplicadas	2	1	-1
			Medicina Veterinária	0	1	1
			Proteção Civil	10	8	-2
			Psicologia	4	9	5
			Química	1	0	-1
			Relações Internacionais e Cooperação	8	8	0
			Secretariado e Assessoria de Direção	1	2	1
			Segurança e Higiene no Trabalho	4	4	0
			Sociologia	14	11	-3
			Solicitadoria	3	2	-1
Teologia	1	1	0			
Tradução	1	1	0			
Transportes	1	0	-1			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Turismo	2	3	1		
		Urbanismo e Planeamento	15	18	3		
	Total da Carreira Técnico Superior			634	732	98	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	1	0	-1	
			Administrativo	5	5	0	
			Cemitério	0	4	4	
		Total da Categoria Coordenador Técnico			6	9	3
		Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	192	188	-4
				Arquivo	10	10	0
				Biblioteca e Documentação	7	7	0
				Campismo	1	1	0
				Construção Civil	1	0	-1
				Desenho	1	1	0
				Desenho de Especialidade de Decoração	1	1	0
				Desenho de Especialidade de Projetos	2	1	-1
				Design	1	1	0
				Desporto	9	6	-3
				Fotografia	2	1	-1
				Higiene Sanitária	4	4	0
				Intervenção social	2	1	-1
				Medição e Orçamentos	1	1	0
	Museografia			1	1	0	
	Secretariado e Relações Públicas	5	5	0			
	Transportes	1	1	0			
	Turismo	1	1	0			
	Total da Categoria Assistente Técnico			242	231	-11	
	Total da Carreira Assistente Técnico			248	240	-8	
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	2	2	0		
		Limpa-Coletores	1	-	-1		
		Mecânico	2	6	4		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Obras	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	19	19	0	
			Transportes Mecânicos	1	1	0	
		Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			26	29	3
		Encarregado Operacional	Armazéns	2	2	0	
			Cemitério	4	4	0	
			Eletricista	2	4	2	
			Jardineiro	3	3	0	
			Limpa-Coletores	3	3	0	
			Mecânico	2	7	5	
			Obras	1	1	0	
			Oficinas Gráficas	1	1	0	
	Parques Desportivos e Recreativos		1	1	0		
	Serviços de Higiene e Limpeza		30	53	23		
	Transportes Mecânicos	7	7	0			
	Total da Categoria Encarregado Operacional			56	86	30	
	Assistente Operacional	Auxiliar	68	61	-7		
		Bilheteiro	1	1	0		
		Calceteiro	20	20	0		
		Cantoneiro de Limpeza	639	487	-152		
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	119	90	-29		
		Condutor de Veículos Ligeiros	6	4	-2		
		Condutor de Veículos Pesados	2	1	-1		
		Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	1	0	-1		
		Coveiro	33	46	13		
		Cozinheiro	25	11	-14		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Educação	283	104	-179
			Eletricista	15	18	3
			Fiel de Armazém	1	1	0
			Impressor de Artes Gráficas	1	1	0
			Jardineiro	60	59	-1
			Limpa-Coletores	3	3	0
			Mecânico	3	2	-1
			Montador Eletricista	1	-	-1
			Obras	10	11	1
			Pedreiro	2	3	1
			Pintor	3	1	-2
			Restaurador de Azulejos	3	3	0
			Serralheiro Civil	1	1	0
			Sonoplasta	1	1	0
			Tratador Apanhador de Animais	30	30	0
Total da Categoria Assistente Operacional				1331	959	-372
Total da Carreira Assistente Operacional				1413	1074	-339
CARREIRAS ESPECIAIS REVISTAS	Enfermagem	Enfermeiro	-	4	5	1
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	18	28	10
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	5	3	-2
	Fiscalização	Coordenador	-	3	3	0
		Fiscal	-	40	41	1
	Total da Carreira Fiscalização				43	44
Total das Carreiras Especiais				70	80	10
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Subchefe Principal	-	4	4	0
		Subchefe 1ª Classe	-	1	1	0
		Subchefe 2ª Classe	-	7	5	-2
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	66	83	17
Total da Carreira Bombeiro Sapador				78	93	15

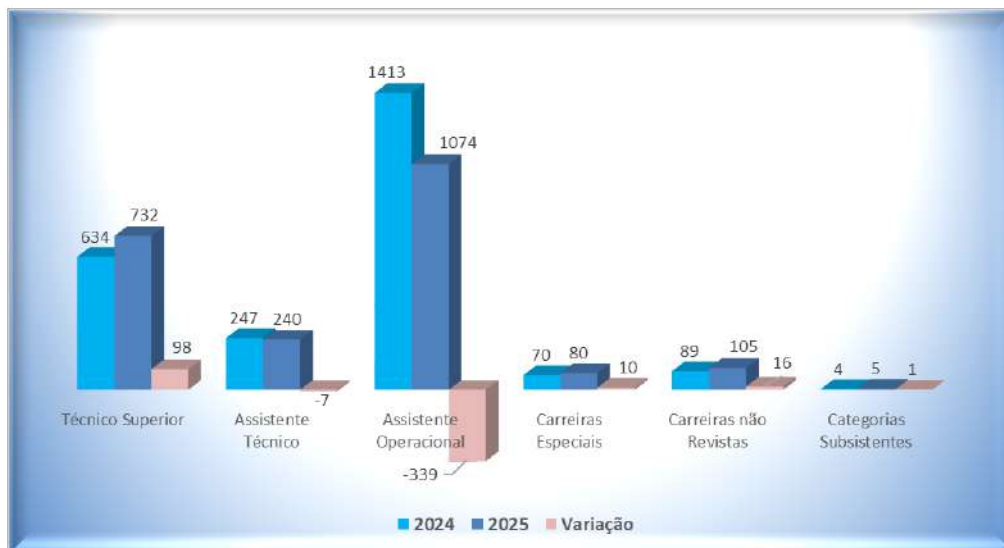


Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2024	Postos trabalho cativos 2025	Varição
ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	11	12	1
	Total das Carreiras não Revistas			89	105	16
SUBSISTENTES	-	Fiscal de Obras	-	0	1	1
	-	Maquinista Teatral Chefe	-	3	3	0
	-	Sonoplasta Chefe	-	1	1	0
Total das Categorias Subsistentes			4	5	1	
Total da variação dos postos de trabalho cativos				2458	2236	-222

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho cativos entre os anos em análise.

Gráfico Nº 4 – Variação dos postos de trabalho cativos 2024/2025





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VIII) Resumo da Proposta do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa para 2025

Quadro Nº 18 – Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2025

Cargo/Carreira/Categoria		Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13	-	0
	Diretor de Departamento	47	47	-	0
	Chefe de Divisão	103	101	-	2
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	5	-	3
	Total	171	166	0	5
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1	-	0
	2º Comandante RSB	1	1	-	0
	Adjunto Técnico do RSB	6	4	-	2
	Total	8	6	0	2
Técnico Superior	Técnico Superior	3301	2505	732	64
	Total	3301	2505	732	64
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	67	51	9	7
	Assistente Técnico	1941	1505	231	205
	Total	2008	1556	240	212
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	73	39	29	5
	Encarregado Operacional	199	109	86	4
	Assistente Operacional	5515	4117	959	439
	Total	5787	4265	1074	448
Carreiras Especiais	Enfermagem	11	6	5	0
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	98	70	28	0
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	60	52	3	5
	Fiscalização	287	138	44	105
	Total	456	266	80	110
Carreiras não Revistas	Bombeiro Sapador	1112	978	93	41
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	51	37	12	2
	Guarda Florestal	60	30	0	30
	Total	1223	1045	105	73
Subsistentes	Carreiras/Categorias Subsistentes	35	30	5	0
	Total	35	30	5	0
Total Mapa de Pessoal		12989	9839	2236	914

