
PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2024

Sumário Executivo

**DMRH/DGRH/Divisão de Planeamento e Gestão
de Recursos Humanos**

Novembro de 2023



Sumário Executivo

A proposta de mapa de pessoal que se apresenta para 2024 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados nas Grandes Opções do Plano se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Na proposta de mapa de pessoal para 2024 foram consideradas as seguintes variáveis:

- Previsão das aposentações para os próximos anos. Cerca de 2.471 trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos, incluindo 484 trabalhadores em exercício de funções nas Escolas, sendo assim fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada no Município da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades.
- Necessidades de recursos humanos identificadas pelos serviços, não só para reforço das equipas e substituição dos trabalhadores que têm saído, mas também para fazer face aos planos de atividades a curto/médio prazo.
- Abertura de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP – Bolsa de Emprego Pública, por forma a colmatar as necessidades dos serviços com trabalhadores oriundos de outras entidades.
- Garantir o cumprimento dos rácios definidos legalmente para o pessoal não docente, dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública da Cidade de Lisboa,



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

decorrente da descentralização de competências no domínio da educação para o Município de Lisboa.

- Novos concursos externos, em áreas prioritárias, para colmatar as necessidades identificadas, com um total de 124 postos de trabalho.
- Atualização dos postos de trabalho que se encontram cativos, referentes aos trabalhadores que, no âmbito da reforma administrativa de Lisboa, transitaram para as freguesias e que, de acordo com informação prestada pelas mesmas, saíram definitivamente.

Considerando estas variáveis é, igualmente, proposto um Plano de Recrutamento para 2024, nos seguintes termos:

1 - Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais)	10
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Educação)	4
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Design)	7
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia do Ambiente)	16
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica)	11
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Mecânica)	10
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Calceteiro)	20
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Obras)	10
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Tratador Apanhador de Animais)	25
Procedimento Concursal Comum	Enfermagem	Enfermeiro	4
Procedimento Concursal Comum	Educador de infância	Educador de infância	7
SUBTOTAL de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			124



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

2 - Procedimentos com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinado a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Espaços Verdes)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Limpa-Coletores)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Serviços de Higiene e Limpeza)	13
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Transportes Mecânicos)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Armazéns)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Limpa-Coletores)	3
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Obras)	1
Concurso Interno de Acesso Limitado	Bombeiro Sapador	Chefe Principal	Dotação Global
Concurso Interno de Acesso Limitado	Bombeiro Sapador	Chefe de 1.ª classe	Dotação Global
Concurso Interno de Acesso Limitado	Bombeiro Sapador	Subchefe de 1.ª classe	Dotação Global
Concurso Interno de Acesso Limitado	Bombeiro Sapador	Subchefe de 2.ª classe	Dotação Global
SUBTOTAL de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			23

3 - Procedimentos com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e destinado a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cantoneiro de limpeza)	-
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais)	-
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Educação)	-

- Não é possível concretizar o número de postos de trabalho a preencher, dado tratar-se de um procedimento concursal destinado a assegurar futuras necessidades transitórias de substituição de trabalhadores integrados nesta carreira/categoria e área de atividade.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

4 – Procedimentos concursais a decorrer

Durante o ano de 2024 vão, ainda, ser concluídos os procedimentos concursais a decorrer, com o consequente preenchimento do número de vagas a concurso, podendo igualmente ser alargadas as vagas dos concursos já concluídos, conforme quadro infra:

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas
Técnico Superior	Área Financeira	30
Técnico Superior	Arquitetura	20
Técnico Superior	Biologia	1
Técnico Superior	Direito	22
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	1
Técnico Superior	Engenharia Civil	40
Técnico Superior	História	1
Técnico Superior	Intervenção Social	21
Técnico Superior	Proteção Civil	2
Técnico Superior	Segurança e Higiene no Trabalho	4
Assistente Técnico	Administrativo	80
Assistente Técnico	Arquivo	10
Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	100
Assistente Operacional	Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais	70
Assistente Operacional	Coveiro	30
Assistente Operacional	Cozinheiro	20
Assistente Operacional	Educação CTFPTI	180



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas
Guarda Florestal	Guarda Florestal	18
Encarregado Geral Operacional	Mecânico	2
Encarregado Operacional	Cemitério	4
Encarregado Operacional	Electricista	2
Encarregado Operacional	Jardineiro	3
Encarregado Operacional	Mecânico	1
Encarregado Operacional	Obras	1
Encarregado Operacional	Serviços de Higiene e Limpeza	6
Encarregado Operacional	Transportes Mecânicos	7
Bombeiro Sapador	Bombeiro Sapador	60
Total		736

5 – Procedimentos concursais ainda a abrir no ano de 2023

Até ao final do ano de 2023 ainda vão ser abertos 5 procedimentos concursais externos, 4 com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinado a indivíduos com ou sem um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado e 1 destinado a indivíduos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado para as seguintes áreas:

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas
Assistente Operacional	Electricista	12
Assistente Operacional	Jardineiro	50
Fiscalização	Fiscal	30
Encarregado Operacional	Oficinas Gráficas	1
Total		93



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Em resumo, o mapa de pessoal para 2024 apresenta os seguintes valores:

- 12.757 postos de trabalho previstos (+ 18 face a 2023; variação de 0,1%);
- 9.655 postos de trabalho ocupados (-205 face a 2023; variação de -2,1%), em que **9.348** são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo, nomeações definitivas, comissões de serviço e regimes de substituição, e **307** ocupados por trabalhadores em mobilidades intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, em acordos de cedência de interesse público (ACIP) e em mobilidades de outros organismos;
- 2.458 postos de trabalho cativos (+ 175 face a 2023; variação de 7,7%);
- 644 postos de trabalho vagos (+ 48 face a 2023; variação de 8,1%).

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes principais parâmetros de atualização:

- Aumento dos postos de trabalho previstos para dar resposta à política de investimento de recursos humanos assente na qualidade e estabilidade do emprego do Município de Lisboa, com a proposta de abertura de procedimentos concursais e alargamento das vagas dos concursos abertos, bem como através de mobilidades de trabalhadores de outros organismos.
- Manutenção dos postos de trabalho cativos do pessoal do Município que transitou para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade (638), de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias dos trabalhadores no âmbito dessa transição.
- Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, consolidações das mobilidades de trabalhadores noutros organismos, falecimentos, demissões e rescisões do contrato de trabalho em funções públicas (CTFP) de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da reforma administrativa da cidade de Lisboa.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Índice

I) Enquadramento legal	11
II) Definições e estrutura do mapa de pessoal	13
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2024	17
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2024	25
V) Postos de trabalho previstos – comparação entre 2023 e 2024	29
VI) Postos de trabalho ocupados – comparação entre 2023 e 2024	40
VII) Postos de trabalho cativos para 2024	50
VIII) Postos de trabalho vagos para 2024 – comparação entre 2023 e 2024.....	57
IX) Resumo da proposta do mapa de pessoal do Município de Lisboa para 2024	62



Índice de Quadros e Gráficos

Quadros

N.º 1) Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal.....	13
N.º 2) Postos de trabalho / CTFPTermo Resolutivo	14
N.º 3) Postos de trabalho / Comissão de Serviço.....	14
N.º 4) Postos de trabalho / Nomeação Definitiva	15
N.º 5) Principais motivos de Entradas.....	18
N.º 6) Principais motivos de Entrada por Carreira	19
N.º 7) Atualização dos postos de trabalho / Saídas Definitivas	20
N.º 8) Atualização dos postos de trabalho / Saídas por motivo de licença sem remuneração	21
N.º 9) Atualização dos postos de trabalho ocupados / Desempenho de funções noutros Organismos	21
N.º 10) Atualização dos postos de trabalho ocupados / Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes	22
N.º 11) Comparação dos postos de trabalho – 2023/2024	22
N.º 12) Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: comparação 2023/2024	25
N.º 13) Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2023/2024	26
N.º 14) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2024	27
N.º 15) Variação dos postos de trabalho previstos entre 2023/2024	29
N.º 16) Variação dos postos de trabalho ocupados entre 2023/2024	40
N.º 17) Variação dos postos de trabalho cativos entre 2023/2024.....	50
N.º 18) Variação dos postos de trabalho não preenchidos entre 2023/2024	57
N.º 19) Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2024	62



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Gráficos

N.º 1) Variação entre 2023/2024 dos postos de trabalho vagos por cargos/carreiras/categorias	24
N.º 2) Variação dos postos de trabalho previstos 2023/2024	27
N.º 3) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2024	28
N.º 4) Variação dos postos de trabalho cativos 2023/2024	56



Proposta de Mapa de Pessoal para 2024

1) Enquadramento Legal

Em cada exercício orçamental, a Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Deste modo, e de acordo com o estipulado no artigo 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, o Município de Lisboa prevê anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que, estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

O mapa de pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

II) Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal

a) Carreiras, Categorias e Cargos

Quadro Nº 1 – Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal

Carreira		Categoria / Cargo	
--		Cargos Dirigentes Cargos de Comando do RSB	
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	
		Assistente Técnico	
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	
		Encarregado Operacional	
		Assistente Operacional	
Carreiras Especiais	Revistas	Enfermagem	Enfermeiro
		Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação
	Não Revistas	Fiscalização	Fiscal Coordenador Fiscal
		Bombeiro Sapador	Chefe Principal; Chefe 1ª Classe; Chefe 2ª Classe; Subchefe Principal; Subchefe 1ª classe; Subchefe 2ª classe; Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta
		Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário
		Guarda-Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário
Carreiras/Categorias Subsistentes		Chefe de Armazém Chefe de Serviços de Administração Escolar Encarregado Brigada Limpa-Coletores Encarregado de Pessoal Auxiliar Fiscal de Obras Maquinista Teatral Chefe Sonoplasta Chefe Técnico de Informática -Adjunto Tesoureiro Chefe	

As alterações introduzidas no mapa de pessoal proposto para 2024 comparativamente com o do ano transato, dizem respeito à extinção das carreiras não revistas de informática introduzida pelo Decreto-Lei n.º 88/2023, de 10 de outubro. Este estabelece o regime das carreiras especiais de especialista de sistemas e tecnologias de informação e de técnico de sistemas e tecnologias de informação, extinguindo, deste modo, as carreiras de especialista de informática e de técnico de informática, mantendo apenas como carreira subsistente a de técnico de informática-adjunto.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

b) Modalidades de vínculo

De acordo com o artigo 6º da LTFP, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:

- Contrato de trabalho em funções públicas:
 - Tempo Indeterminado;
 - Termo Resolutivo.
- Nomeação Definitiva;
- Comissão de serviço.

Na presente proposta de mapa de pessoal e conforme quadro n.º 2, estão identificados os trabalhadores com contrato de trabalho com termo resolutivo e no quadro n.º 3 os postos de trabalho em comissão de serviço.

Quadro Nº 2 – Postos de trabalho | CTFPTResolutivo

Carreira/Categoria	Postos de trabalho			
	CTPF termo resolutivo			
	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Técnico Superior	1	0	1	0
Assistente Operacional	513	433	80	80
Total	514	433	81	80

Os postos de trabalho previstos em comissão de serviço correspondem aos cargos de comando do Regimento Sapadores Bombeiros, conforme quadro infra.

Quadro Nº 3 – Postos de trabalho | Comissão de Serviço

Cargos de Comando RSB	Postos de trabalho		
	Comissão de Serviço		
	Previstos	Ocupados	Vagos
Comandante	1	1	0
2º Comandante	1	1	0
Adjunto Técnico	6	5	1
Total	8	7	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos





Quanto ao quadro n.º 4, este indica os postos de trabalho previstos para a nomeação definitiva, que no Município de Lisboa são ocupados pelos trabalhadores que integram a carreira especial não revista de Guarda Florestal.

Quadro Nº 4 – Postos de trabalho | Nomeação Definitiva

Carreira (não revista)	Categoria	Postos de trabalho		
		Nomeação Definitiva		
		Previstos	Ocupados	Vagos
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	36	18	18


c) Postos de trabalho

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

-  Previstos
-  Ocupados
-  Cativos
-  Vagos

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados. O mapa é uma previsão de postos de trabalho, não correspondendo necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

Deste modo, a proposta de mapa de pessoal para 2024 contempla os postos de trabalho previstos, ocupados, cativos e vagos necessários para a prossecução dos objetivos e atividades do Município de Lisboa e que se passam a caracterizar:

-  **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2024;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

■ **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação, dos que se encontram em licença sem remuneração de interesse público e, ainda, daqueles trabalhadores que se encontram em licença sem remuneração inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam, igualmente, os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da mobilidade entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, ou no próprio órgão ou serviço (inclui as situações de mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de acordo de cedência de interesse público (ACIP), entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

■ **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:

- Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
- Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa e noutros organismos da administração pública;
- Em período experimental noutras carreiras na Câmara Municipal de Lisboa;
- Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;
- Em período experimental noutros organismos;
- Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
- Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Outras situações:

- Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais;
- Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras;
- Postos de trabalho previstos para abertura de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP – Bolsa de Emprego Pública.

■ **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa de pessoal para 2024

Na elaboração da presente proposta, as variações entre o mapa de pessoal de 2023 face ao previsto para 2024 são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização, próprio das movimentações dos postos de trabalho ocorridas no decurso de um ano, designadamente, entradas, saídas e passagem para cativo.

Deste modo, neste conjunto de parâmetros de atualização são consideradas todas as **entradas** (ocupação definitiva ou temporária de um posto de trabalho) e **saídas** (libertação definitiva ou temporária de um posto de trabalho). A maior parte das saídas temporárias determinam a **passagem para cativo** do posto de trabalho, isto é, o Município de Lisboa precisa de assegurar o regresso do trabalhador à situação de origem caso este venha a ocorrer. A título de exemplo, estamos a falar de situações em que os trabalhadores na CML ascendem a carreiras ou categorias superiores, ou passam a desempenhar funções na mesma categoria mas em áreas funcionais diferentes (passando o posto de trabalho da carreira de origem à situação de cativo para a eventualidade de não ocorrer a consolidação efetiva na carreira/categoria/área funcional de destino), ou ainda, em situações em que os trabalhadores iniciam funções noutros organismos.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Relativamente às **entradas**, o quadro seguinte apresenta o peso percentual dos principais motivos de entrada no mapa de pessoal:

Quadro Nº 5 – Principais Motivos de Entradas

Entradas	Número	%
ACIP do exterior	9	2,0%
Cessação da designação no exterior	13	2,8%
Cessação da mobilidade na categoria no exterior	12	2,6%
Mobilidade na categoria do exterior	80	17,5%
Mobilidade Intercarreiras	73	16,0%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	44	9,6%
Procedimento concursal	220	48,1%
Regresso de licença sem remuneração	6	1,3%
Total	457	100,0%

Conforme se pode verificar no quadro nº 5, as principais entradas ocorreram através de procedimentos concursais e com recurso aos mecanismos de mobilidade geral, perfazendo cerca de 68% do total. À semelhança de anos anteriores, o Município de Lisboa continua a apostar na valorização profissional dos trabalhadores proporcionando a estes a oportunidade de ascenderem a carreira superior através de mobilidade intercarreiras (16%). Deste modo, estes 84% representam mecanismos que incentivam a renovação do mapa de pessoal.

Os restantes 16% dizem respeito a trabalhadores que regressam à sua situação de origem nesta Edilidade.

O quadro nº 6 espelha as principais entradas por carreira, tendo sido identificadas apenas as que têm maior expressão.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 6 –Principais motivos de Entrada por Carreira

Categoria	Motivo	Nº	%
Técnico Superior	ACIP do exterior	9	2,4%
	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	11	3,0%
	Mobilidade na categoria do exterior	45	12,2%
	Mobilidade intercarreiras	29	7,8%
	Procedimento Concursal	39	10,5%
	Regresso de Licença sem vencimento	4	1,1%
total		133	35,9%
Assistente Técnico	Procedimento Concursal	54	14,6%
	Mobilidade na categoria do exterior	12	3,2%
	Mobilidade intercarreiras	33	8,9%
total		99	26,8%
Assistente Operacional	Procedimento Concursal	127	34,3%
	Regresso de Licença sem vencimento	2	0,5%
total		129	34,9%
Fiscal	Mobilidade na categoria do exterior	2	0,5%
	Mobilidade intercarreiras	7	1,9%
total		9	2,4%
Total geral		370	100,0%

Constata-se que a entrada por procedimento concursal ocorreu com maior expressão nas categorias de assistente técnico e assistente operacional (49%) e a entrada por mobilidade na categoria do exterior verificou-se mais na categoria de técnico superior (12%). Por fim, atendendo às percentagens com maior peso, falta referir as entradas por mobilidade intercarreiras nas categorias gerais de técnico superior, assistente técnico e na carreira especial de fiscalização (19%).

Relativamente às **saídas** de trabalhadores do Município de Lisboa, o quadro seguinte apresenta o peso percentual de cada um dos motivos de **saídas definitivas** com reflexo nos postos de trabalho ocupados.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 7 – Atualização dos postos de trabalho / Saídas Definitivas

Saídas Definitivas	Número	%
Aposentação/Reforma	260	39,3%
Caducidade/Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo	72	10,9%
Cessaçãõ Acordo de Cedência Interesse Público na CML	7	1,1%
Cessaçãõ mobilidade na categoria na CML	17	2,6%
Cessaçãõ mobilidade intercategorias e na categoria em atividade diferente na CML (regresso à situação de origem e libertaçãõ do posto de trabalho de destino)	5	0,8%
Conclusãõ com sucesso período experimental em categoria superior na CML (libertaçãõ do posto de trabalho na situaçãõ na origem)	44	6,7%
Consolidaçãõ mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (libertaçãõ do posto de trabalho na situaçãõ na origem)	49	7,4%
Conclusãõ com sucesso do período experimental no exterior	8	1,2%
Consolidaçãõ da mobilidade na categoria e intercarreiras no exterior	37	5,6%
Demissãõ/Despedimento	6	0,9%
Denúncia/Rescisãõ do Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	48	7,3%
Falecimento	29	4,4%
Fim de Comissãõ de serviço/Regime de Substituiçãõ	17	2,6%
Procedimento concursal de promoçãõ	62	9,4%
Total	661	100%

Com 260 aposentações registadas, este continua a ser ao longo dos anos o motivo mais expressivo das saídas definitivas, representando 39% dos valores apresentados, seguido da rescisão, por iniciativa do trabalhador ou da CML, dos contratos de trabalho em funções públicas, tanto a termo resolutivo (72), como por tempo indeterminado (48), totalizando 18% das saídas definitivas. A consolidação de mobilidades (intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente) e a conclusão com sucesso de períodos experimentais na CML que determinam a libertação definitiva do posto de trabalho detido na categoria de origem representam 14% das saídas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 8 – Atualização dos postos de trabalho / Saídas por motivo de licença sem remuneração

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem remuneração igual ou superior a 1 ano	5	16,7%
Prorrogação da licença sem remuneração	25	83,3%
Total	30	100%

Ao contrário dos motivos discriminados no quadro n.º 7, as licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, identificadas no quadro n.º 8, de acordo com o estipulado legalmente não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do contrato de trabalho em funções públicas e a perda do respetivo posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 30 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um total de **691** saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML.

Outro parâmetro que determina a atualização do mapa de pessoal é a **passagem para cativo** de postos de trabalho ocupados por trabalhadores do Município de Lisboa. Os motivos de saída de trabalhadores – indicados no quadro nº 9 -, devido à sua natureza, determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos as mobilidades na categoria/intercarreiras no exterior (43) e os períodos experimentais noutras entidades (29), com um peso percentual total de cerca de 68%.

Quadro Nº 9 – Atualização dos postos de trabalho / Desempenho de funções noutros Organismos

Saídas - Passagem para cativo - Desempenho funções noutros Organismos	Número	%
ACIP	11	10,4%
Eleito	3	2,8%
Mobilidades na categoria/intercarreiras	43	40,6%
Nomeação/Regime de Substituição	20	18,9%
Período experimental	29	27,4%
Total Geral	106	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Como se pode observar no quadro seguinte (n.º 10), relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho para cativo, verifica-se que são as mobilidades intercarreiras que detêm a maior representatividade (46%), seguido das mobilidades na categoria em atividade diferente (28%).

Quadro Nº 10 – Atualização dos postos de trabalho / Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes

- Passagem para cativo - Desempenho de funções na CML em cargo dirigente, carreira/categoria ou área de atividade diferentes	Número	%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	44	27,5%
Mobilidade intercarreiras	73	45,6%
Mobilidade intercategorias	8	5,0%
Nomeação para cargo dirigente	20	12,5%
Periodo experimental	15	9,4%
Total Geral	160	100,0%

O quadro seguinte compara o número de postos de trabalho da proposta de mapa de pessoal de 2023 com aqueles agora propostos para o ano de 2024:

Quadro Nº 11– Comparação dos postos de trabalho – 2023/ 2024

Postos de Trabalho	Proposta Mapa de Pessoal		Diferencial	Varição %
	2023	2024		
Previstos	12739	12757	18	0,1%
Ocupados	9860	9655	-205	-2,1%
Cativos	2283	2458	175	7,7%
Vagos	596	644	48	8,1%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No que concerne aos *postos de trabalho previstos*, não obstante a ligeira variação de **0,1%** relativamente a 2023, estes refletem a previsão necessária para colmatar necessidades de recursos humanos identificadas como prioritárias para o Município de Lisboa, incluindo naturalmente o objetivo do cumprimento dos rácios nas escolas, definidos legalmente para o pessoal não docente, bem como para salvaguardar o planeamento atempado da força de trabalho em algumas áreas funcionais onde se observa uma percentagem de aposentações mais expressiva, garantido, por essa via, a renovação gradual do efetivo em exercício de funções.

Assim, o mapa de pessoal para 2024 prevê, de acordo com o plano de recrutamento para o mesmo ano, procedimentos concursais externos para as carreiras de educador de infância e de enfermeiro, na carreira de técnico superior, nas áreas de administração pública, ciências da educação, design, engenharia do ambiente, engenharia eletrotécnica e engenharia mecânica. Na categoria de assistente operacional, está previsto o recrutamento para as áreas de calceteiro, obras e tratador e apanhador de animais. Prevê ainda os procedimentos concursais internos para as categorias de encarregado geral operacional (nas áreas de espaços verdes, limpa-coletores, obras, limpeza urbana e transportes mecânicos), de encarregado operacional (armazéns e de limpa-coletores) e para categorias de chefia da carreira de bombeiro sapador. Existe ainda o objetivo de recrutar através de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP.

Independentemente dos mecanismos de recrutamento que têm vindo a ser usados para reforçar e renovar o efetivo do Município de Lisboa, verifica-se um **decrécimo de 2,1%** nos *postos de trabalho ocupados*, resultante em grande medida do número de aposentações ocorridas, uma tendência a manter-se visto que, atualmente, cerca de 2.471 trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos. Além disso, também se verificaram várias rescisões de contratos de trabalho em funções públicas e caducidades, em particular, de contratos a termo resolutivo.

Os *postos de trabalho cativos* apresentam um aumento de 7,7%, resultante da necessidade de cativação de postos de trabalho para recrutamento através de procedimentos concursais e



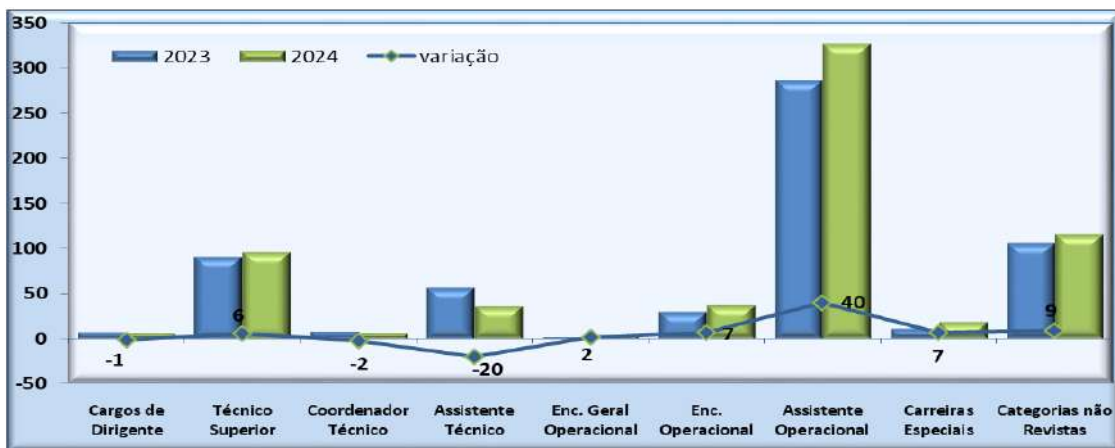
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

através do recurso à mobilidade pela BEP, os quais acrescem às situações já anteriormente definidas que determinam a passagem para cativo do posto de trabalho dos trabalhadores do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

Ainda em relação ao quadro n.º 11, *os postos de trabalho vagos* apresentam um aumento de 8,1%, decorrente da manutenção de postos de trabalho em áreas consideradas prioritárias para a Autarquia, como são os casos das áreas financeira, direito e engenharia civil na categoria de técnico superior, da área administrativa na categoria de assistente técnico, das áreas auxiliar, cantoneiro de limpeza, condutor de máquinas pesadas e veículos especiais, coveiro e educação na categoria de assistente operacional, na carreira de guarda florestal e na carreira de bombeiro sapador.

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho vagos entre 2023 e 2024.

Gráfico Nº 1 – Variação entre 2023/2024 dos postos de trabalho vagos por cargos/ carreiras/categorias



Por fim, comparativamente a 2023, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 12 – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2023/2024

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO							
	Previstos 2023	Previstos 2024	Ocupados 2023	Ocupados 2024	Cativos 2023	Cativos 2024	Vagos 2023	Vagos 2024
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	12087	12028	9244	9031	2282	2377	561	620
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	435	514	424	433	1	81	10	0
Nomeação	41	36	23	18	-	-	18	18
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	176	179	169	173	-	-	7	6
TOTAL	12739	12757	9860	9655	2283	2458	596	644
Varição	18		-205		175		48	

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (9.031), excetuando os guardas florestais (18) que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do Regimento de Sapadores de Bombeiros (RSB) e de regimes de substituição de cargos dirigentes (173). Relativamente ao contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, existem atualmente 433 trabalhadores em exercício de funções com esse tipo de vínculo temporário.

IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2024

Em comparação com o mapa de pessoal de 2023, verificou-se um acréscimo de 18 postos de trabalho previstos, passando de 12.739 para 12.757, conforme indicado seguidamente no quadro n.º 13.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 13 – Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2023/2024

Carreiras/Categorias/ Cargos		Total de postos de trabalho previstos para 2023	Total de postos de trabalho previstos para 2024	Variação
---	Dirigentes	176	179	3
Carreiras Gerais	Técnico Superior	3124	3180	56
	Coordenador Técnico	78	72	-6
	Assistente Técnico	1873	1861	-12
	Encarregado Geral Operacional	54	70	16
	Encarregado Operacional	198	202	4
	Assistente Operacional	5651	5604	-47
Carreiras Especiais	Carreiras Especiais	194	349	155
Carreiras não Revistas	Carreiras não Revistas	1350	1199	-151
Categorias Subsistentes	Categorias Subsistentes	41	41	0
Total		12739	12757	18

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre 2023 e 2024, constata-se uma ligeira variação, em particular nas categorias de técnico superior (56) e nas categorias de chefia da carreira assistente operacional (20), decorrente da necessidade de recrutamento para estas categorias.

O aumento dos postos de trabalho previstos decorre também da criação do Departamento da Transparência e Prevenção da Corrupção e das suas duas divisões, Divisão de Prevenção e Controlo e Divisão de Transparência Administrativa e Prestação de Contas, o que se traduziu no acréscimo de mais 3 postos na categoria dos dirigentes.

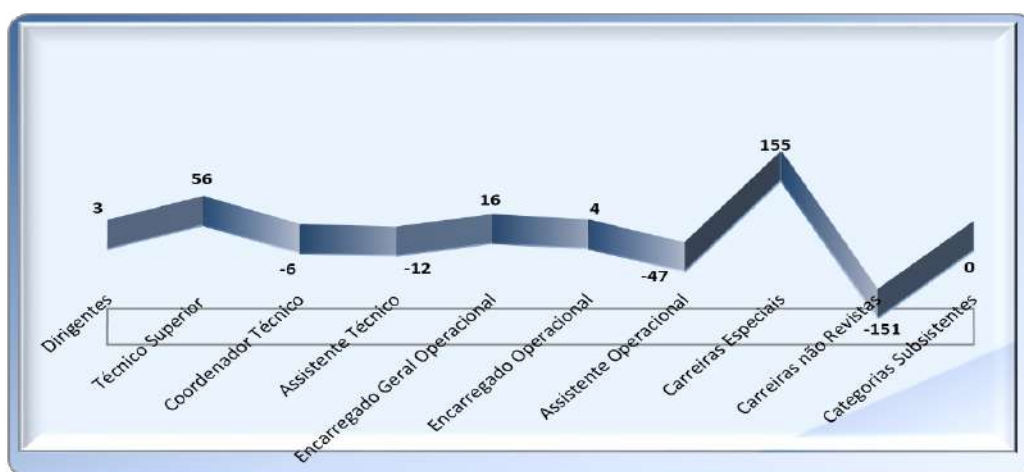
Relativamente ao aumento verificado nas carreiras especiais (155), conforme anteriormente referido, o mesmo deve-se à revisão da carreira de informática, que integrava o grupo das carreiras não revistas, tendo os trabalhadores integrados nas extintas carreiras de especialista de informática e de técnico de informática transitado para as carreiras especiais (especialista e técnico de sistemas e tecnologias de informação) e a manutenção, enquanto carreira subsistente, do técnico de informática-adjunto.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O gráfico n.º 2 apresenta a variação entre 2023 e 2024, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargos, registando-se um leve aumento nas categorias de técnico superior e nas categorias de chefia na carreira de assistente operacional, como já explicado anteriormente.

Gráfico Nº 2 – Variação dos postos de trabalho previstos 2023/2024



Em termos percentuais, é a categoria de assistente operacional que tem a maior representatividade no total dos postos de trabalho previstos para 2024, com 44%, seguida da carreira de técnico superior com 25%.

Quadro Nº 14– Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2024

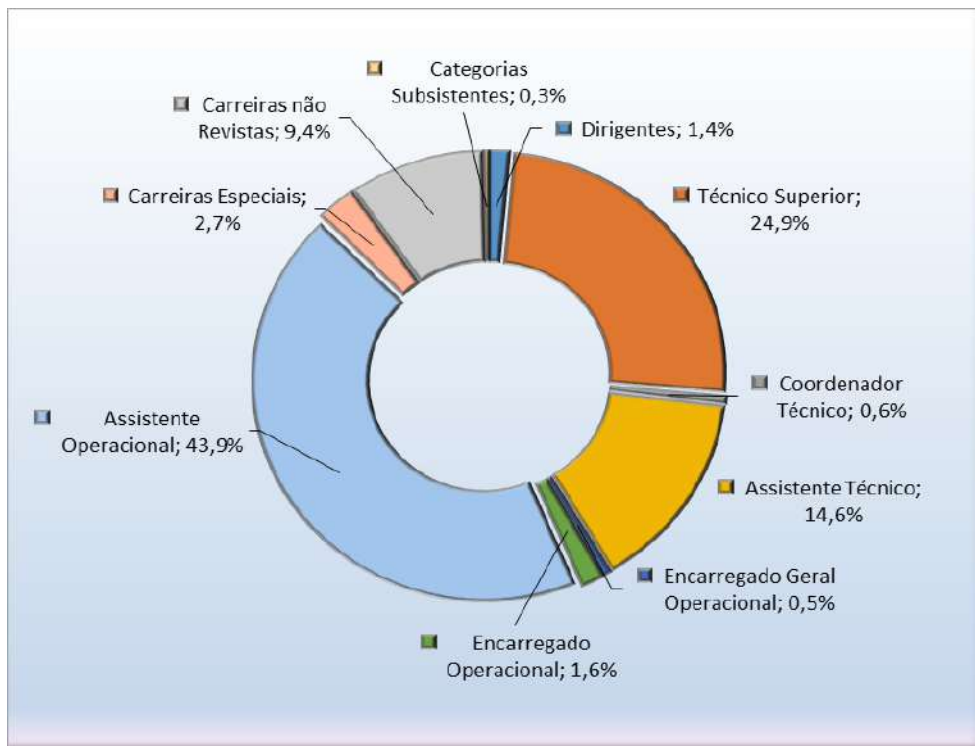
Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2024	%
Dirigentes	179	1,4%
Técnico Superior	3180	24,9%
Coordenador Técnico	72	0,6%
Assistente Técnico	1861	14,6%
Encarregado Geral Operacional	70	0,5%
Encarregado Operacional	202	1,6%
Assistente Operacional	5604	43,9%
Carreiras Especiais	349	2,7%
Carreiras não Revistas	1199	9,4%
Categorias Subsistentes	41	0,3%
Total	12757	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O gráfico infra representa a distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para o próximo ano:

Gráfico Nº 3 – Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2024





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2023 e 2024

O quadro infra reflete o acréscimo dos postos de trabalho previstos (18) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional.

Quadro Nº 15– Variação dos postos de trabalho previstos entre 2023/ 2024

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição
CARGOS DIRIGENTES	Diretor Municipal		13	13	0
	Diretor de Departamento		46	47	1
	Chefe de Divisão		101	103	2
	Coordenador de equipa de Projeto		8	8	0
CARGOS DE COMANDO RSB	Comandante do RSB		1	1	0
	2º Comandante do RSB		1	1	0
	Adjunto Técnico do RSB		6	6	0
Total Cargos Dirigentes			176	179	3
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior			
		Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	163	167	4
		Animação Sociocultural	12	13	3
		Antropologia	34	33	-1
		Área Administrativa	1	1	0
		Área Financeira	234	234	0
		Arqueologia	13	13	0
		Arquitetura	420	420	0
		Arquitetura Paisagística	61	61	0
		Arquivo	30	26	-4
		Artes Decorativas	3	3	0
		Artes e Cultura	25	26	1
Biblioteca e Documentação	62	65	3		
Biologia	7	12	5		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Bioquímica	1	1	0
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	171	179	8
			Ciências da Educação	14	17	3
			Conservação e Restauro	10	10	0
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	38	45	7
			Dietética e Nutrição	4	4	0
			Direito	353	353	0
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	59	59	0
			Engenharia Agrária	10	10	0
			Engenharia Agrónoma	13	13	0
			Engenharia Alimentar	5	5	0
			Engenharia do Ambiente	35	50	15
			Engenharia Biofísica	7	7	0
			Engenharia Biotecnológica	1	-	-1
			Engenharia Civil	316	316	0
			Engenharia Eletrotécnica	25	35	10
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	3	3	0
			Engenharia Geográfica	5	5	0
Engenharia Geológica	2	2	0			
Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior			
		Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	4	4	0
		Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
		Engenharia de Máquinas	7	7	0
		Engenharia Mecânica	25	32	7
		Engenharia Mecatrónica	1	1	0
		Engenharia Química	14	13	-1
		Engenharia Sanitária	3	3	0
		Engenharia Silvicultora	4	3	-1
		Engenharia Zootécnica	5	4	-1
		Ergonomia	3	3	0
		Filosofia	11	8	-3
		Geografia	86	77	-9
		Geologia	17	18	1
		Gestão de Recursos Humanos	34	34	0
		Gestão do Ambiente e Território	10	11	1
		Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
		História	168	168	0
		Intervenção Social	137	137	0
		Línguas e Literaturas	49	50	1
		Marketing	5	6	1
		Matemáticas Aplicadas	6	7	1
		Medicina Veterinária	22	20	-2
Proteção Civil	6	13	7		
Psicologia	75	75	0		
Química	4	4	0		
Relações Internacionais e Cooperação	25	25	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição		
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Saúde Pública	1	1	0	
		Secretariado e Assessoria de Direção	6	5	-1		
		Segurança e Higiene no Trabalho	17	17	0		
		Sociologia	127	130	3		
		Solicitadoria	7	8	1		
		Teologia	2	2	0		
		Tradução	4	4	0		
		Transportes	4	4	0		
		Turismo	17	17	0		
		Urbanismo e Planeamento	65	65	0		
	Total da Carreira Técnico Superior			3124	3180	56	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	19	16	-3
			Administrativo	51	50	-1	
			Aferição de Pesos e Medidas	1	1	0	
			Arquivo	1	1	0	
			Cemitério	4	4	0	
			Desenho de Especialidade de Projetos	1	-	-1	
			Topografia	1	-	-1	
	Total da Categoria Coordenador Técnico			78	72	-6	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	1466	1465	-1
			Aferição de Pesos e Medidas	11	11	0	
			Agente Técnico Agrícola	9	7	-2	
			Ambiente	7	6	-1	
			Análises	2	1	-1	
			Arqueologia	1	1	0	
			Arquivo	20	20	0	
			Atividade Comercial	2	2	0	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Biblioteca e Documentação	39	39	0
			Campismo	3	3	0
			Climatização	1	1	0
			Comunicação Social	3	2	-1
			Construção Civil	17	15	-2
			Contabilidade	6	6	0
			Controlo de Tráfego	1	1	0
			Desenho	29	29	0
			Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	13	13	0
			Design	5	5	0
			Desporto	28	28	0
			Fotografia	8	9	1
			Higiene Sanitária	33	33	0
			Higiene e Segurança	2	2	0
			Intervenção social	18	16	-2
			Medição e Orçamentos	2	2	0
			Meios Audiovisuais	1	1	0
			Museografia	1	1	0
			Oficinas Gráficas	4	4	0
			Organização e Métodos	3	3	0
			Restauro e Encadernação	3	3	0
			Secretariado e Relações Públicas	89	86	-3
Solicitadoria	1	1	0			
Telecomunicações	6	6	0			
Tesouraria	9	9	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Topografia	17	17	0	
		Tradução	3	3	0	
		Transportes	3	3	0	
		Turismo	4	4	0	
	Total da Categoria Assistente Técnico			1873	1861	-12
	Total da Carreira Assistente Técnico			1951	1933	-18
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
			Eletricista	2	2	0
			Espaços Verdes	3	5	2
			Limpa-Coletores	1	1	0
			Mecânico	3	5	2
			Obras	1	2	1
			Oficinas Gráficas	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	36	46	10
Transportes Mecânicos			6	7	1	
Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			54	70	16	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Armazéns	-	2	2	
		Calceteiro	2	2	0	
		Cemitério	8	8	0	
		Educação	39	39	0	
		Eletricista	8	8	0	
		Jardineiro	11	11	0	
		Lavador de Viaturas	1	1	0	
		Limpa-Coletores	3	3	3	
		Mecânico	10	11	1	
		Obras	1	2	1	
		Oficinas Gráficas	2	2	0	
		Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0	
		Serviços de Higiene e Limpeza	99	99	0	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Encarregado Operacional	Soldador	1	1	0	
		Transportes Mecânicos	7	7	0	
		Tratador Apanhador de Animais	4	4	0	
		Viveirista	1	1	0	
	Total da Categoria Encarregado Operacional			198	202	4
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	6	6	0
			Auxiliar	420	397	-23
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2	1	-1
			Bate-Chapas	4	4	0
			Bilheteiro	4	4	0
			Calceteiro	20	38	18
			Canalizador	10	10	0
			Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	6	4	-2
			Cantoneiro de Limpeza	1528	1546	18
			Carpinteiro de Limpos	5	5	0
			Carregador	8	6	-2
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	493	517	24
			Condutor de Veículos Ligeiros	51	51	0
			Condutor de Veículos Pesados	7	7	0
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	8	8	0
			Costureira	4	4	0
			Coveiro	138	138	0
			Cozinheiro	80	76	-4
			Educação	2115	2026	-89
	Eletricista	45	45	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Eletricista de Automóveis	9	9	0
		Estofador	2	2	0
		Estucador	1	1	0
		Fiel de Armazém	27	27	0
		Impressor de Artes Gráficas	24	24	0
		Jardineiro	228	224	-4
		Lavador de Viaturas	2	2	0
		Limpa-Coletores	39	39	0
		Lubrificador	8	8	0
		Marcador de Via	4	4	0
		Marceneiro	11	11	0
		Mecânico	72	72	0
		Montador Eletricista	51	47	-4
		Nadador Salvador	2	2	0
		Obras	15	23	8
		Oficial de Diligências	1	1	0
		Pedreiro	22	21	-1
		Pintor	17	13	-4
		Pintor Automóveis	4	4	0
		Restaurador de Azulejos	3	3	0
		Serralheiro Civil	7	7	0
		Serralheiro Mecânico	2	2	0
		Soldador	18	18	0
Sonoplasta	5	5	0		
Telefonista	35	33	-2		
Topografia	7	7	0		
Torneiro	4	4	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Varição		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Tratador Apanhador de Animais	53	74	21		
		Vigilante de Jardins e Parques Infantis	7	7	0		
		Viveirista	11	11	0		
		Vulcanizador	5	5	0		
	Total da Categoria Assistente Operacional			5651	5604	-47	
Total da Carreira Assistente Operacional			5903	5876	-27		
CARREIRAS REVISTAS	Enfermagem	Enfermeiro	-	11	11	0	
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	92	92	
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	60	60	
	Fiscalização	Coordenador	-	9	9	0	
		Fiscal	-	174	177	3	
	Total da Carreira Fiscalização			183	186	3	
Total das Carreiras Revistas			194	349	155		
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Chefe Principal	-	50	50	0	
		Chefe 1ª Classe					
		Chefe 2ª Classe					
		Subchefe Principal	-	1062	1062	0	
							Subchefe 1ª classe
							Subchefe 2ª classe
	Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta						
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			1112	1112	0	
Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	44	51	7		
Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	89	-	-89		
	Grau 1 Nível 1	-	3	-	-3		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2023	Postos trabalho previstos 2024	Variação
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	60	-	-60
		Técnico de Informática, Níveis 1, 2 e 3	-	1	-	-1
	Total da Carreira Informática (extinta a 01/11/2023)			153	-	-153
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	41	36	-5
	Total das Carreiras não Revistas			1350	1199	-151
CATEGORIAS SUBSISTENTES	-	Chefe de Armazém	-	6	6	0
	-	Chefe de Serviços de Administração Local	-	5	5	0
	-	Chefe de Serviços de Limpeza	-	1	-	-1
	-	Encarregado de Brigada de Limpa Coletores	-	1	1	0
	-	Encarregado de Pessoal Auxiliar	-	3	3	0
	-	Fiscal de Obras	-	20	20	0
	-	Maquinista Teatral Chefe	-	3	3	0
	-	Sonoplasta Chefe	-	1	1	0
	-	Técnico de Informática Adjunto	-	-	1	1
	-	Tesoureiro Chefe	-	1	1	0
Total das Categorias Subsistentes			41	41	0	
Total da variação dos postos de trabalho Previstos				12739	12757	18

Conforme se pode consultar no quadro supra, para o mapa de 2024 foi criada a área funcional de «armazéns» na categoria de encarregado operacional.

Relativamente às carreiras de informática, na sequência da sua revisão através do Decreto-Lei 83/2023, de 10 de outubro, passaram de carreiras especiais não revistas a carreiras especiais



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

revistas, houve a respetiva atualização no quadro 16, assim como da carreira de técnico de informática-adjunto como carreira subsistente.

Por outro lado, foram eliminadas do mapa de pessoal do próximo ano as seguintes áreas funcionais por inexistência de postos de trabalho ocupados:

- ✓ Técnico Superior, Engenharia Biotecnológica;
- ✓ Coordenador Técnico, Desenho de Especialidade de Projetos;
- ✓ Coordenador Técnico, Topografia;
- ✓ Chefe de Serviços de Limpeza.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VI) Postos de trabalho ocupados - comparação entre 2023 e 2024

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho ocupados, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2023 e 2024.

Quadro Nº 16– Variação dos postos de trabalho ocupados entre 2023/ 2024

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Variação
CARGOS DIRIGENTES		Diretor Municipal		13	13	0
		Diretor de Departamento		45	47	2
		Chefe de Divisão		99	101	2
		Coordenador de equipa de Projeto		8	5	-3
CARGOS DE COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0
		2º Comandante do RSB		1	1	0
		Adjunto Técnico do RSB		2	5	3
Total Cargos Dirigentes				169	173	4
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	128	129	1
			Animação Sociocultural	8	12	4
			Antropologia	30	29	-1
			Área Administrativa	1	1	0
			Área Financeira	163	164	1
			Arqueologia	12	12	0
			Arquitetura	348	341	-7
			Arquitetura Paisagística	55	51	-4
			Arquivo	13	21	8
			Artes Decorativas	3	3	0
			Artes e Cultura	17	20	3
			Biblioteca e Documentação	40	53	13



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Biologia	4	5	1
			Bioquímica	1	1	0
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	139	146	7
			Ciências da Educação	13	13	0
			Conservação e Restauro	9	9	0
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	36	37	1
			Dietética e Nutrição	4	4	0
			Direito	256	259	3
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	42	46	4
			Engenharia Agrária	8	8	0
			Engenharia Agrónoma	12	11	-1
			Engenharia Alimentar	5	5	0
			Engenharia do Ambiente	30	27	-3
			Engenharia Biofísica	5	5	0
			Engenharia Civil	224	211	-13
			Engenharia Eletrotécnica	20	20	0
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	3	3	0
			Engenharia Geográfica	4	4	0
Engenharia Geológica	1	1	0			
Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior			
		Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	3	4	1
		Engenharia Hortofrutícola	1	2	1
		Engenharia de Máquinas	7	7	0
		Engenharia Mecânica	20	17	-3
		Engenharia Mecatrónica	1	1	0
		Engenharia Química	14	12	-2
		Engenharia Sanitária	3	3	0
		Engenharia Silvicultora	4	3	-1
		Engenharia Zootécnica	3	3	0
		Ergonomia	2	2	0
		Filosofia	7	6	-1
		Geografia	53	63	10
		Geologia	16	14	-2
		Gestão de Recursos Humanos	34	30	-4
		Gestão do Ambiente e Território	8	10	2
		Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
		História	135	135	0
		Intervenção Social	103	104	1
		Línguas e Literaturas	44	45	1
		Marketing	5	4	-1
		Matemáticas Aplicadas	5	5	0
Medicina Veterinária	19	19	0		
Proteção Civil	2	3	1		
Psicologia	65	68	3		
Química	3	3	0		
Relações Internacionais e Cooperação	17	17	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição		
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Secretariado e Assessoria de Direção	6	4	-2		
		Segurança e Higiene no Trabalho	11	12	1		
		Sociologia	119	114	-5		
		Solicitadoria	6	5	-1		
		Teologia	1	1	0		
		Tradução	3	3	0		
		Transportes	3	3	0		
		Turismo	14	15	1		
		Urbanismo e Planeamento	50	48	-2		
	Total da Carreira Técnico Superior			2435	2450	15	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	18	15	-3	
			Administrativo	40	41	1	
			Aferição de pesos e medidas	1	1	0	
			Arquivo	1	1	0	
			Cemitério	2	2	0	
			Desenho de Especialidade de Projetos	1	0	-1	
			Topografia	1	0	-1	
		Total da Categoria Coordenador Técnico			64	60	-4
		Assistente Técnico	Administrativo	1227	1243	16	
			Aferição de Pesos e Medidas	9	9	0	
Agente Técnico Agrícola			9	7	-2		
Ambiente	6		6	0			
Análises	2		1	-1			
Arqueologia	1		1	0			
Arquivo	10		10	0			
Atividade Comercial	2	2	0				



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Biblioteca e Documentação	32	30	-2
			Campismo	2	2	0
			Climatização	1	1	0
			Comunicação Social	3	2	-1
			Construção Civil	17	14	-3
			Contabilidade	6	6	0
			Controlo de Tráfego	1	1	0
			Desenho	28	28	0
			Desenho de Especialidade de Decoração	2	2	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	13	11	-2
			Design	4	4	0
			Desporto	19	19	0
			Fotografia	8	7	-1
			Higiene Sanitária	29	29	0
			Higiene e Segurança	2	2	0
			Intervenção social	15	14	-1
			Medição e Orçamentos	1	1	0
			Meios Audiovisuais	1	1	0
			Oficinas Gráficas	4	4	0
			Organização e Métodos	3	3	0
			Restauro e Encadernação	3	3	0
			Secretariado e Relações Públicas	86	81	-5
			Solicitadoria	1	1	0
Telecomunicações	6	6	0			
Tesouraria	6	7	1			
Topografia	17	17	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Tradução	3	3	0	
		Transportes	2	2	0	
		Turismo	3	3	0	
		Total da Categoria Assistente Técnico	1584	1583	-1	
	Total da Carreira Assistente Técnico			1648	1643	-5
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
			Eletricista	2	2	0
			Espaços Verdes	3	3	0
			Mecânico	1	1	0
			Obras	1	1	0
			Oficinas Gráficas	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	27	25	-2
			Transportes Mecânicos	6	6	0
	Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			42	40	-2
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Calceteiro	2	2	0
			Cemitério	3	2	-1
			Educação	34	37	3
			Eletricista	2	2	2
			Jardineiro	7	6	-1
			Lavador de Viaturas	1	1	0
			Mecânico	7	6	-1
			Oficinas Gráficas	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	48	46	-2
Soldador			1	1	0	
Tratador Apanhador de Animais			4	4	0	
Viveirista			1	1	0	
Total da Categoria Encarregado Operacional			111	109	-2	
Assistente Operacional		Assistente Operacional	Asfaltador	4	4	0
	Auxiliar		327	313	-14	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional			
		Auxiliar de Medicina Veterinária	1	0	-1
		Bate-Chapas	4	4	0
		Bilheteiro	3	3	0
		Calceteiro	18	18	0
		Canalizador	10	10	0
		Canteiro	1	1	0
		Cantoneiro de Arruamentos	6	4	-2
		Cantoneiro de Limpeza	922	895	-27
		Carpinteiro de Limpos	5	5	0
		Carregador	6	6	0
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	394	378	-16
		Condutor de Veículos Ligeiros	43	44	1
		Condutor de Veículos Pesados	4	2	-2
		Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	6	6	0
		Costureira	4	4	0
		Coveiro	102	99	-3
		Cozinheiro	50	45	-5
		Educação	1628	1539	-89
		Eletricista	29	27	-2
		Eletricista de Automóveis	6	6	0
Estofador	2	2	0		
Estucador	1	1	0		
Fiel de Armazém	26	22	-4		
Impressor de Artes Gráficas	22	21	-1		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Jardineiro	176	161	-15
		Lavador de Viaturas	2	2	0
		Limpa-Coletores	30	31	1
		Lubrificador	7	6	-1
		Marcador de Via	4	4	0
		Marceneiro	11	11	0
		Mecânico	51	47	-4
		Montador Eletricista	50	46	-4
		Nadador Salvador	2	2	0
		Obras	12	13	1
		Oficial de Diligências	1	1	0
		Pedreiro	19	19	0
		Pintor	13	10	-3
		Pintor Automóveis	4	3	-1
		Serralheiro Civil	6	6	0
		Serralheiro Mecânico	1	1	0
		Soldador	16	16	0
		Sonoplasta	3	4	1
		Telefonista	34	32	-2
		Topografia	6	6	0
		Torneiro	4	3	-1
		Tratador Apanhador de Animais	47	43	-4
		Vigilante de Jardins e Parques Infantis	6	6	0
		Viveirista	11	10	-1
		Vulcanizador	5	5	0
				Total da Categoria Assistente Operacional	4145
		Total da Carreira Assistente Operacional	4298	4096	-202



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	6	6	0
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	73	73
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	52	52
	Fiscalização	Fiscal	-	126	130	4
Total das Carreiras Revistas			132	261	129	
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Chefe Principal	-	46	43	-3
		Chefe 1ª Classe				
		Chefe 2ª Classe				
		-	Subchefe Principal	911	895	-16
			Subchefe 1ª classe			
			Subchefe 2ª classe			
			Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta			
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			957	938	-19
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	38	39	1
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	71	-	-71
		Grau 1 Nível 1	-	1	-	-1
Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	50	-	-50	
	Técnico de Informática Adjunto, Níveis 1, 2 e 3	-	1	-	-1	
Total da Carreira Informática (extinta a 01/11/2023)			123	-	-123	
Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	23	18	-5	
Total da Carreiras não Revistas			1141	995	-146	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho Ocupados 2023	Postos trabalho ocupados 2024	Varição
CARREIRAS/CATEGORIAS SUBSISTENTES	Chefe de Armazém	-	6	6	0
	Chefe de Serviços de Administração Local	-	5	5	0
	Chefe de Serviços de Limpeza	-	1	-	-1
	Encarregado de Brigada de Limpa Coletores	-	1	1	0
	Encarregado de Pessoal Auxiliar	-	3	3	0
	Fiscal de Obras	-	20	20	0
	Técnico Informática Adjunto	-	-	1	1
	Tesoureiro Chefe	-	1	1	0
Total das categorias subsistentes			37	37	0
Total da variação dos postos de trabalho ocupados			9860	9655	-205



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VII) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2023 e 2024

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2023 e 2024.

Quadro Nº 17 – Variação dos postos de trabalho cativos entre 2023/ 2024

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior			
		Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	27	37	10
		Animação Sociocultural	1	0	-1
		Antropologia	3	4	1
		Área Financeira	66	59	-7
		Arqueologia	1	1	0
		Arquitetura	68	75	7
		Arquitetura Paisagística	5	8	3
		Arquivo	14	3	-11
		Artes e Cultura	5	5	0
		Biblioteca e Documentação	16	11	-5
		Biologia	3	7	4
		Ciências da Comunicação	23	30	7
		Ciências da Educação	1	4	3
		Conservação e Restauro	1	1	0
		Design	1	8	7
		Direito	92	82	-10
		Educação Física e Desporto	11	7	-4
		Engenharia Agrária	2	2	0
		Engenharia Agrónoma	1	1	0
Engenharia do Ambiente	2	21	19		
Engenharia Biofísica	2	2	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Biotecnológica	1	-	-1
			Engenharia Civil	87	79	-8
			Engenharia Eletrotécnica	4	15	11
			Engenharia Geológica	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	1	0	-1
			Engenharia Hortofrutícola	1	0	-1
			Engenharia Mecânica	4	15	11
			Engenharia Química	0	1	1
			Engenharia Zootécnica	2	1	-1
			Ergonomia	1	1	0
			Filosofia	2	2	0
			Geografia	21	11	-10
			Geologia	1	3	2
			Gestão de Recursos Humanos	0	4	4
			Gestão do Ambiente e Território	2	1	-1
			História	29	29	0
			Intervenção Social	34	31	-3
			Línguas e Literaturas	5	3	-2
			Marketing	0	2	2
			Matemáticas Aplicadas	1	2	1
			Medicina Veterinária	3	0	-3
			Proteção Civil	4	10	6
			Psicologia	10	4	-6
			Química	1	1	0
			Relações Internacionais e Cooperação	7	8	1
			Secretariado e Assessoria de Direção	0	1	1
Segurança e Higiene no Trabalho	6	4	-2			
Sociologia	6	14	8			
Solicitadoria	1	3	2			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Varição		
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Teologia	1	1	0		
		Tradução	1	1	0		
		Transportes	1	1	0		
		Turismo	2	2	0		
		Urbanismo e Planeamento	14	15	1		
	Total da Carreira Técnico Superior			599	634	35	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	1	1	0	
			Administrativo	5	5	0	
		Total da Categoria Coordenador Técnico			6	6	0
		Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	189	192	3
				Ambiente	1	0	-1
				Arquivo	10	10	0
				Biblioteca e Documentação	7	7	0
				Campismo	1	1	0
				Construção Civil	0	1	1
				Desenho	1	1	0
				Desenho de Especialidade de Decoração	1	1	0
				Desenho de Especialidade de Projetos	0	2	2
				Design	1	1	0
				Desporto	8	9	1
				Fotografia	0	2	2
Higiene Sanitária				4	4	0	
Intervenção social				3	2	-1	
Medição e Orçamentos				1	1	0	
Museografia				1	1	0	
Secretariado e Relações Públicas				3	5	2	
Transportes	1			1	0		
Turismo	1	1	0				
Total da Categoria Assistente Técnico			233	242	9		
Total da Carreira Assistente Técnico			239	248	9		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	0	2	2	
		Limpa-Coletores	0	1	1	
		Mecânico	2	2	0	
		Obras	0	1	1	
		Serviços de Higiene e Limpeza	8	19	11	
		Transportes Mecânicos	0	1	1	
		Total da Categoria Encarregado Geral Operacional	10	26	16	
		Encarregado Operacional	Armazéns	0	2	2
			Cemitério	4	4	0
			Eletricista	2	2	0
			Jardineiro	3	3	0
			Limpa-Coletores	0	3	3
			Mecânico	2	2	0
	Obras		1	1	0	
	Oficinas Gráficas		1	1	0	
	Parques Desportivos e Recreativos		1	1	0	
	Serviços de Higiene e Limpeza		36	30	-6	
	Transportes Mecânicos		7	7	0	
	Total da Categoria Encarregado Operacional	57	56	-1		
	Assistente Operacional	Auxiliar	60	68	8	
		Bilheteiro	1	1	0	
		Calceteiro	0	20	20	
		Cantoneiro de Limpeza	601	639	38	
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	85	119	34	
		Condutor de Veículos Ligeiros	5	6	1	
		Condutor de Veículos Pesados	1	2	1	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional				
		Conductor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	0	1	1	
		Coveiro	36	33	-3	
		Cozinheiro	24	25	1	
		Educação	320	283	-37	
		Eletricista	15	15	0	
		Fiel de Armazém	1	1	0	
		Impressor de Artes Gráficas	0	1	1	
		Jardineiro	52	60	8	
		Limpa-Coletores	3	3	0	
		Mecânico	3	3	0	
		Montador Eletricista	1	1	0	
		Obras	0	10	10	
		Pedreiro	1	2	1	
		Pintor	1	3	2	
		Restaurador de Azulejos	3	3	0	
		Serralheiro Civil	1	1	0	
		Soldador	1	0	-1	
		Sonoplasta	2	1	-1	
		Telefonista	1	0	-1	
Tratador Apanhador de Animais	2	30	28			
Total da Categoria Assistente Operacional			1220	1331	111	
Total da Carreira Assistente Operacional			1287	1413	126	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	4	4	0
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	18	18
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	5	5



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

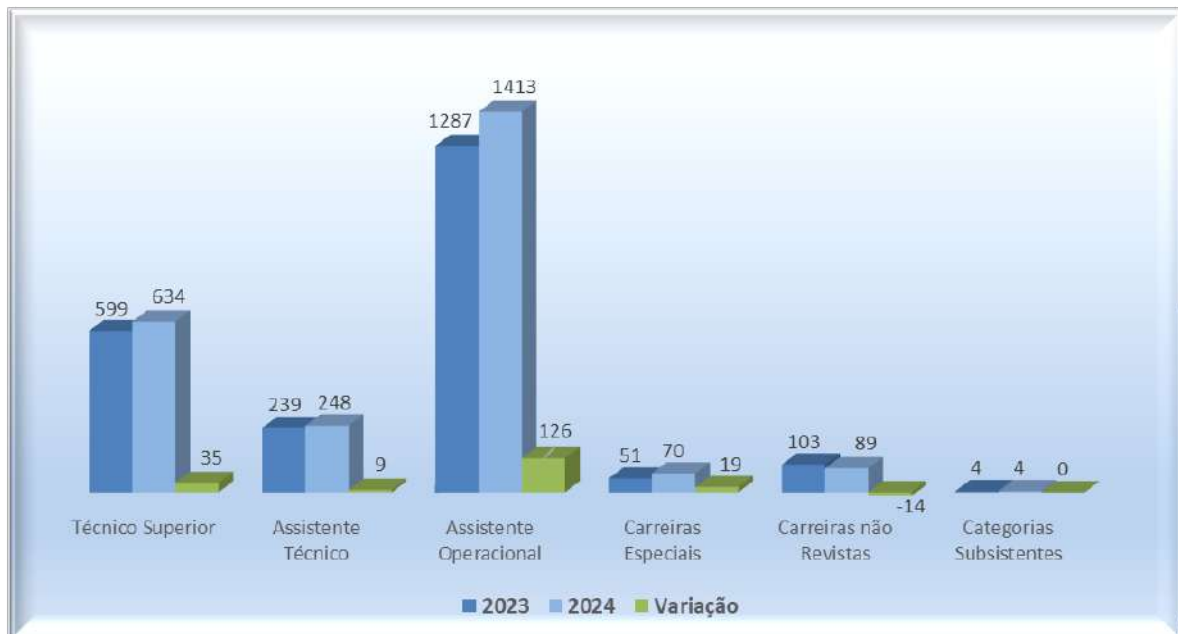
Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2023	Postos trabalho cativos 2024	Varição	
CARREIRAS ESPECIAIS	Fiscalização	Coordenador	-	3	3	0
		Fiscal	-	44	40	-4
	Total da Carreira Fiscalização			47	43	-4
	Total das Carreiras Especiais			51	70	19
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISITAS	Bombeiro Sapador	Subchefe Principal	-	0	4	4
		Subchefe 1ª Classe	-	3	1	-2
		Subchefe 2ª Classe	-	6	7	1
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	62	66	4
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			71	78	7
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	5	11	6
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	18	-	-18
		Grau 1 Nível 1	-	2	-	-2
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	7	-	-7
	Total da Carreira Informática			27	-	-27
Total das Carreiras não Revisitas			103	89	-14	
SUBSISTENTES	-	Maquinista Teatral Chefe	-	3	3	0
		Sonoplasta Chefe	-	1	1	0
	Total das Categorias Subsistentes			4	4	0
Total da variação dos postos de trabalho cativos				2283	2458	175



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho cativos entre os anos em análise. Verifica-se um ligeiro aumento dos postos de trabalho nas carreiras de técnico superior, assistente técnico e carreiras especiais devido aos postos de trabalho que se encontram cativos para procedimentos concursais constantes do plano de recrutamento.

Gráfico Nº 4 – Variação dos postos de trabalho cativos 2023/2024





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VIII) Postos de trabalho vagos - comparação entre 2023 e 2024

O quadro infra reflete o aumento dos postos de trabalho vagos (+ 48) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional.

Quadro Nº 18 – Variação dos postos de trabalho não preenchidos entre 2023/ 2024

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho vagos 2023	Postos trabalho vagos 2024	Varição
CARGOS DIRIGENTES		Diretor de Departamento	-	1	0	-1
		Chefe de Divisão	-	2	2	0
		Coordenador de Equipa de Projeto	-	0	3	3
		Adjunto Técnico do RSB	-	4	1	-3
Total Cargos Dirigentes				7	6	-1
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	8	1	-7
			Animação Sociocultural	3	1	-2
			Antropologia	1	0	-1
			Área Financeira	5	11	6
			Arquitetura	4	4	0
			Arquitetura Paisagística	1	2	1
			Arquivo	3	2	-1
			Artes e Cultura	3	1	-2
			Biblioteca e Documentação	6	1	-5
			Ciências da Comunicação	9	3	-6
			Design	1	0	-1
			Direito	5	12	7
			Educação Física e Desporto	6	6	0
			Engenharia Agrónoma	0	1	1
			Engenharia do Ambiente	3	2	-1
			Engenharia Civil	5	26	21
			Engenharia Eletrotécnica	1	0	-1
Engenharia Geográfica	1	1	0			
Engenharia Mecânica	1	0	-1			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho vagos 2023	Postos trabalho vagos 2024	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Filosofia	2	0	-2
			Geografia	12	3	-9
			Geologia	0	1	1
			História	4	4	0
			Intervenção Social	0	2	2
			Línguas e Literaturas	0	2	2
			Medicina Veterinária	0	1	1
			Psicologia	0	3	3
			Relações Internacionais e Cooperação	1	0	-1
			Saúde Pública	1	1	0
			Segurança e Higiene no Trabalho	0	1	1
			Sociologia	2	2	0
			Turismo	1	0	-1
			Urbanismo e Planeamento	1	2	1
	Total da Carreira Técnico Superior			90	96	6
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administrativo	6	4	-2	
		Cemitério	2	2	0	
	Total da Categoria Coordenador Técnico			8	6	-2
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	50	30	-20
			Aferição de Pesos e Medidas	2	2	0
			Biblioteca e Documentação	0	2	2
			Desporto	1	0	-1
			Tesouraria	3	2	-1
	Total da Categoria Assistente Técnico			56	36	-20
	Total da Carreira Assistente Técnico			64	42	-22
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Limpa-Coletores	1	0	-1	
		Mecânico	0	2	2	
		Serviços de Higiene e Limpeza	1	2	1	
	Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			2	4	2



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho vagos 2023	Postos trabalho vagos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Encarregado Operacional	Cemitério	1	2	1	
		Educação	5	2	-3	
		Eletricista	4	4	0	
		Jardineiro	1	2	1	
		Limpa-Coletores	3	0	-3	
		Mecânico	1	3	2	
		Obras	0	1	1	
		Serviços de Higiene e Limpeza	15	23	8	
	Total da Categoria Encarregado Operacional			30	37	7
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	2	2	0
			Auxiliar	33	16	-17
			Auxiliar de Medicina Veterinária	1	1	0
			Calceteiro	2	0	-2
			Cantoneiro de Limpeza	5	12	7
			Carregador	2	0	-2
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	14	20	6
			Condutor de Veículos Ligeiros	3	1	-2
			Condutor de Veículos Pesados	2	3	1
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	2	1	-1
			Coveiro	0	6	6
			Cozinheiro	6	6	0
			Educação	167	204	37
			Eletricista	1	3	2
			Eletricista de Automóveis	3	3	0
			Fiel de Armazém	0	4	4
			Impressor de Artes Gráficas	2	2	0
			Jardineiro	0	3	3
	Limpa-Coletores	6	5	-1		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho vagos 2023	Postos trabalho vagos 2024	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Lubrificador	1	2	1	
		Mecânico	18	22	4	
		Obras	3	0	-3	
		Pedreiro	2	0	-2	
		Pintor	3	1	-2	
		Serralheiro Mecânico	1	1	0	
		Soldador	1	2	1	
		Telefonista	0	1	1	
		Topografia	1	1	0	
		Torneiro	0	1	1	
		Tratador e Apanhador de Animais	4	1	-3	
		Vigilante de Jardins e Parques Infantis	1	1	0	
		Viveirista	0	1	1	
	Total da Categoria Assistente Operacional			286	326	40
Total da Carreira Assistente Operacional			318	367	49	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	1	1	0
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	1	1
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	-	3	3
	Fiscalização	Fiscal Coordenador	-	6	6	0
		Fiscal	-	4	7	3
	Total das Carreiras Fiscalização			10	13	3
Total das Carreiras Especiais			11	18	7	
Bombeiro Sapador	Chefe Principal	-	-	-	-	
	Chefe 1ª Classe	-	4	7	3	
	Chefe 2ª Classe	-	-	-	-	
	Sub-Chefe Principal	-	-	-	-	
	Sub-Chefe 1ª classe	-	80	89	9	
	Sub-Chefe 2ª classe	-	-	-	-	
	Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	-	-	-	
Total da Carreira Bombeiro Sapador			84	96	12	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho vagos 2023	Postos trabalho vagos 2024	Varição
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	1	1	0
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	3	-	-3
	Guarda Florestal	Guarda Florestal		18	18	0
	Total das Carreiras não Revistas			106	115	9
Total da variação dos postos de trabalho vagos				596	644	48



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

IX) Resumo da Proposta do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa para 2024

Quadro Nº 19 – Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2024

Cargo/Carreira/Categoria		Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13	-	0
	Diretor de Departamento	47	47	-	0
	Chefe de Divisão	103	101	-	2
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	5	-	3
	Total	171	166	0	5
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1	-	0
	2º Comandante RSB	1	1	-	0
	Adjunto Técnico do RSB	6	5	-	1
	Total	8	7	0	1
Técnico Superior	Técnico Superior	3180	2450	634	96
	Total	3180	2450	634	96
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	72	60	6	6
	Assistente Técnico	1861	1583	242	36
	Total	1933	1643	248	42
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	70	40	26	4
	Encarregado Operacional	202	109	56	37
	Assistente Operacional	5604	3947	1331	326
	Total	5876	4096	1413	367
Carreiras Especiais	Enfermagem	11	6	4	1
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	92	73	18	1
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	60	52	5	3
	Fiscalização	186	130	43	13
	Total	349	261	70	18
Carreiras não Revistas	Bombeiro Sapador	1112	938	78	96
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	51	39	11	1
	Guarda Florestal	36	18	0	18
	Total	1199	995	89	115
Subsistentes	Carreiras/Categorias Subsistentes	41	37	4	0
	Total	41	37	4	0
Total Mapa de Pessoal		12757	9655	2458	644